

Oma Häme sote-muutosryhmän kokous

Aika: perjantai 14.12.2018 klo 13-15
Paikka: Vanajan Parvi (Vanajantie 10 B, 5. kerros, 13110 Hämeenlinna)

Kutsutut:

Hattula	Anitta Leinonen
Hausjärvi	Teija Suorsa-Salonen
Hämeenlinna	Satu Ala-Kokko
Janakkala	Matti Valtonen (puheenjohtaja)
Loppi	Riitta Lehtinen
Riihimäki	Timo Turunen
Eteva	Maari Valli
FSHKY	Katariina Korhonen
Hämeen liitto	Ahonen Anna-Mari
KHSHP	Hannu Juvonen
Pikassos	Tuula Tuominen kohtaan 7 saakka
RSTKY	Jussi Savola
RSTKY	Olli Huuskonen
Julkisen alan unioni	Juha Kankus
Juko	Antti Mali
KoHo	Silja-Liisa Niinikoski varalla Marja-Liisa Forsell
Oma Häme	Jukka Lindberg Matti Lipsanen Helna Luoto (sihteeri) Sirpa Ylikerälä Matti Korkala (kohta 5) Annukka Kuismin (kohta 7)

Esityslista:

1. Kokouksen avaus ja järjestäytyminen

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.03.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Esitys: Hyväksytään edellisen kokouksen muistio (LIITE 1).

Päätös: Esityksen mukaan.

3. Ajankohtaiskatsaus

Muutosjohtajien ajankohtaiskatsaus sote-uudistuksen valmistelusta sekä maakunnan valmistelun tilanteesta.

Esitys: Muutosryhmä merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi muutosjohtaja Matti Lipsasen pitämä ajankohtaiskatsaus.

**4. Aikuisten sosiaalisen hyvinvoinnin valmistelualueen tilannekatsaus (sosiaali-
huollon projektiasiantuntija Sirpa Ylikerälä)**

Sosiaalihuollon asiantuntijan päävalmistelualueet ovat aikuisten sosiaalisen hyvinvoinnin ja vammaisten palvelut. Työtä on takana nyt noin vuosi. Aikuisten sosiaalisen hyvinvoinnin valmistelu vaikuttaa etenevän hyvin ja laaja-alaisesti muun muassa teemaryhmien työskentelyn kautta. Työ liittyy myös maku-valmisteluun. Etenemistä esitellään tarkemmin kokouksessa.

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Kohtaa ei käsitelty esittelijän sairastumisen vuoksi.

5. Maakunnan tulevaisuuden tekijät -koulutuskokonaisuuden valmistelu (henkilöstöasioiden projektipäällikkö Matti Korkala)

Maakunnan henkilöstöstrategian neljä kivijalkaa ovat mahdollistava johtaminen, osaamisen rikastaminen, osaamisen virtaaminen ja työllistäminen ykkösarvona. Henkilöstöstrategian kantavana ajatuksena on tarjota henkilöstölle mahdollisuuksia osallistua maakunnan rakentamiseen mm. rikastamalla osaamistaan erilaisen koulutuksen kautta jo maakunnan valmisteluvaiheessa. Liitteessä on kuvattu valmisteluvaiheessa

oleva koulutustarjotin tulevalle maakunnan henkilöstölle. Tarkoitus on, että koulutuksia alettaisiin toteuttaa heti kun maakunta on perustettu. Tarjotin täydentyy valmistelun edetessä.

Liitteet: Koulutustarjotin tulevalle henkilöstölle (liite 2).

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Käsittely: Ala-Kokko tiedusteli miten tarjonta on suunniteltu toteutettavaksi ennen henkilöstön siirtymistä, esim. Hämeenlinnassa on jo suunniteltu vuoden 2019 koulutusmäärärahojen käyttö. Hän piti tärkeänä näkökulmana ja osaamistarpeena myös asiakaskohtaamista ja -vuorovaikutusta.

Forsell ehdotti henkilöstön osaamistarpeiden kartoittamista, jotta koulutusta osataan suunnata ammattilaisten ja ammattiryhmien tarpeiden mukaan.

Lindberg toivoo, että maakunnassa kyetään rakentamaan opintopolkuja ja opinnot olisivat hyväksiluettavissa myöhemmin esim. osaksi tutkintoa.

Huuskonen esitti, että maakunnassa tulisi kehittää erilaisia vaihtoehtoja uralla etenemiseen, jotta esimiespolku ei olisi ainoa vaihtoehto.

Valtonen toi esiin, että nykyorganisaatiot joutuvat pohtimaan resurssintia, kun henkilöstöä irrotetaan koulutuksiin.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

6. Neuvottelu 8-tähden sairaalasta STM:n kanssa

Maakunnan keskusteluissa sosiaali- ja terveysministeriön kanssa on ilmennyt tarvetta käydä tarkempaa keskustelua 8-tähden sairaalan valmistelusta. Asiasta käytiin keskustelu ministeri Saarikon sekä STM:n virkamiesten kanssa 5.12.2018. Keskustelun pohjaksi pyydettiin ministeriöstä tarkempia näkökulmia ja kysymyksiä ennakkovalmistautumista varten. Ministeriön kysymykset liittyivät palvelujen saamisen yhdenvertaisuuteen YTA-alueella, valmiuteen ja varautumiseen, perustuslaillisiin kysymyksiin, järjestäjän ohjaukseen, valvontaan, viranomaistehtäviin, palveluintegraatioon sekä toimintaan markkinoilla.

Keskustelu oli hyödyllinen ja siinä pystyttiin tarkentamaan ministeriössä heränneitä kysymyksiä, valmistelua kokonaisuudessaan sekä sen sisältöä ja aikatauluja. Keskustelun pohjalta pidettiin puolin toisin tärkeänä sen jatkamista valmistelun edetessä.

8-tähden sairaalan valmistelussa on siirrytty varsinaisen toiminnallisen yhtiön suunnittelun vaiheeseen, joka tapahtuu kevään 2019 aikana. Kanta-Hämeen maakuntavalmistelu on kutsuttu mukaan valmistelun työpajoihin, jotka alkavat tammikuussa 2019.

Ministeriön kysymykset, niihin valmistellut vastaukset ja laajempi taustamuistio ovat listan liitteinä. Niiden kautta konkretisoituvat asiaan liittyvät näkökulmat sekä ministeriön että valmistelun näkökulmista.

Liitteet:

- STM:n kysymykset 8-tähden sairaalasta (Liite 3a)
- Vastaukset kysymyksiin (Liite 3b)
- Muistio 8-tähden sairaalasta (Liite 3c)

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

7. Kehitetään ikäihmisten kotihoitoa ja vahvistetaan kaikenikäisten omaishoitoa - kärkihankkeen päättymisen 31.12.2018 ja työn jatkamisen lyhyen aikavälin suunnitelma Kanta-Hämeessä (I&O-muutosagentti Annukka Kuismin)

Ikääntyneiden palveluiden valmisteluun kytketty hallituksen I&O-kärkihanke päättyy suunnitellusti 31.12.2018. Muutosagentti on valmistellut tehtäväksiannon mukaisesti maakuntaan ikääntyneiden palveluita koskevan suunnitelman sekä ministeriön ohjeiden mukaisen kirjallisen loppuraportin ja viestinnällisen koonnin hankkeen toiminnasta (liitteinä).

Kanta-Hämeessä on paljon tehtävää mutta myös mahdollisuuksia ikääntymisen mukanaan tuoman haasteen kanssa. Tehtävä liittyy pitkälti niin ikääntyneiden palveluiden rakenteiden ja prosessien muuttamiseen kuin myös muidenkin toimintojen rakenteiden muuttamiseen. Meidän tulee siirtää muitakin kuin nykyisiä kotiin annettavia palveluita kotiin: ajatella uudella tavalla. Tulee myös panostaa kaikkeen siihen mitä tapahtuu ennen "raskaita" korjaavia sotepalveluita, jotta niiden tarve siirtyy mahdollisimman myöhäiseksi tai on lyhytkestoisesti pistemäistä. Eritoten ikääntyvä väestö tulee nähdä resurssina, jota emme ole osanneet vielä hyödyntää.

Kirjatussa suunnitelmassa (luonnos) kuuluu vahvasti ikääntyneiden oma ääni kehittämisen keihäänkärkien osalta: kehittämisohjelma on laadittu yhdessä kuntien vanhuse neuvostojen kanssa.

Kaikenikäisten omaishoidon tukea koskeva toimintaohje-ehdotus, valmistelussa tietopaketti nimetty, valmistuu heti alkuvuodesta 2019. Myöntämiskriteeriehdotusten laatiminen vie jonkin verran aiottua enemmän aikaa.

Edellisessä sote-muutosryhmässä Janakkalan perusturvajohtaja Matti Valtonen esitti, että jatkotyöskentelyssä toimijoittain tehtäisiin suunnitelmaa siitä, miten implementoida ja juurruttaa yhdessä tehtyjä, tarpeelliseksi sekä hyväksi nähtyjä asioita. Jokainen toimija on jo valmistelun aikana lähtenyt kulkemaan yhteisesti sovittuun suuntaan mutta lähtökohdat ja etenemisvauhti ovat erilaiset. Tähän ehdotukseen on tartuttu ja ikääntyneiden palveluiden valmistelutyöryhmä on sen hyväksynyt. Ajatuksena on, että ajalla 1.1.–31.3.2019, kun Annukka Kuismin jatkaa 40 % työpanoksella maakunta- ja sote-valmistelussa, keskitytään nimenomaan tämän ehdotuksen toimeenpanoon kuntien ja kuntayhtymien kanssa.

Kuntien ja kuntayhtymien, järjestöjen ja yhdistysten sekä vanhusneuvostojen edustajat ovat olleet erittäin aktiivisia ja innokkaita osallistumaan I&O-kärkihankkeen ja maakunta- ja sote-uudistuksen nimissä tehtyyn yhteiseen valmisteluun. Kiitos sen mahdollistamisesta jokaiselle organisaatiolle! Aktiivisuus ja kiinnostus ovat eteenpäin vievä voimavara!

Liitteet:

- muutosagentin loppuraportti (Liite 4a)
- muutosagentin loppuraportti (kalvot) (Liite 4b)
- Kanta-Hämeen suunnitelma (Pdf) (Liite 4c)

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Tuula Tuominen poistui kohdan käsittelyn aikana.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

8. Muut asiat

Esitys kevään 2019 kokousajoiksi:

24.1. klo 13–15

13.2. klo 13–15

13.3. klo 13–15

11.4. klo 13–15

16.5. klo 13–15

13.6. klo 13–15

Päätettiin, että Helna Luoto lähettää kalenterikutsut.

Esitys: Käsitellään kokouksessa esiin tulleet muut mahdolliset asiat

9. Tiedoksi asiat

- Hämeenlinnan palvelusetelikokeilusta on valmistunut STM:n tuottama podcast, joka löytyy linkistä <https://alueuudistus.fi/podcast-palvelusetelikokeilu>
- Projektipäällikkö Marjo Lindgren jatkaa maakunta- ja sote-valmistelussa 20 %:n työpanoksella 1.1.2019–30.6.2019. Riihimäen kaupungilta ostettava työpanos kohdennetaan maakunnan turvallisuusasioiden valmisteluun. Strategian, organisaation ja osallisuusasioiden valmistelua jaetaan eri henkilöille valmistelutiimissä.

10. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.02.