

Muutosjohtajien tervehdys

"Kesäkuun viimeisenä päivänä oli maakuntauudistuksen esivalmisteluvaiheen määrä päättyä - hallituksen alkuperäisten lakiesitysten mukaan. Jo koko tovin on ollut ilmeistä, että maakuntien perustaminen ja väliaikaishallinnon aloittaminen siirtyy myöhempään ajankohtaan. Viimeiset viikot ovat olleet täynnä vauhtia ja vaarallisia tilanteita, mutta perustuslakivaliokunnan lausunto osaltaan selkeytti tilannetta, jos kohta avoimiakin kysymyksiä on..."

Hetkinen nyt, tuohan on tasan vuoden takaisesta henkilöstötiedotteesta ja muutosjohtajien tervehdyksestä!! Siis...?



Vaikka historia näyttää toistavan vitsejään, eteenpäinkin on menty. On kuitenkin selvää, että maakunta- ja sote-uudistuksen lakikokonaisuus päättyy eduskunnan päätettäväksi vasta syys-lokakuussa. Käytännössä tämä tarkoittanee sitä, että maakuntavaalit siirtyvät tammikuusta 2019 eteenpäin. Selvästi tätä myöhäisempi aikataulu johtaa taas keskustelemaan mahdollisuudesta käynnistää maakuntien toiminta myöhemmin kuin 1.1.2020. Paljon riippuu siitä, kuinka nopeasti sosiaali- ja terveystieteiden ja mahdollisesti muut valiokunnat saavat tehtyä lainsäädäntöön tarvittavat muutokset.

Kanta-Hämeessä Oma Häme -valmistelu on ollut ja on täydessä valmiudessa siirtyä uudistuksen toimeenpanovaiheeseen. Heti kun aikataulut ovat selvät. Valmistelutyö jatkuu kaiken aikaa, mutta joissakin asioissa on odotettava, kunnes maakunnat saadaan perustettua ja väliaikaishallinto käynnistettyä. Tällainen on esimerkiksi henkilöstösiirtojen valmistelutöiden aloittaminen käytännössä.

Loppuun tuntuu aivan perustellulta lainata vielä toisen kerran vuoden takaista henkilöstötiedotetta:

"Epävarmuuksista huolimatta maakuntauudistuksen valmistelu siis jatkuu. Tässä vaiheessa toivotamme meille kaikille oikein rentouttavaa kesää. Yhdessä tekeminen jatkuu elokuussa."

Muutosjohtajat Jukka Lindberg ja Matti Lipsanen

Kanta-Hämeessä arvostetaan turvallisuutta ja yhteisöllisyyttä

Oma Häme kokosi huhtikuussa kaikille avoimessa verkkoavoriiehessä mielipiteitä siitä, mistä aineksista rakentuu Kanta-Hämeessä hyvä arki ja mihin asioihin maakunnan tulisi panostaa asukkaansa, elinkeinoelämän edustajien, järjestöjen ja maakunnan tulevan työntekijän näkökulmasta. Toukokuussa luottamushenkilöille lähetettiin kysely, jossa he saivat vielä jalostaa verkkoavoriiehen tuloksia omilla näkemyksillään.

Tärkeimmäksi hyvän arjen takaajaksi vastaajat kokivat laadukkaat ja saatavutettavat sosiaali- ja terveystieteiden palvelut. Hyvä arki koostuu myös hyvistä julkisista liikenneyhteyksistä, kulttuuri- ja liikuntapalveluista sekä työllisyyspalveluista. Vastaajat arvostivat lisäksi lähipalveluita, osallisuuden tukemista, ihmisläheistä johtamista, palvelujen ja toimintojen saumattomuutta sekä työnteon joustavuutta.

Verkkoavoriiehen vastausten perusteella tärkeimmiksi arvoiksi osoittautuivat turvallisuus, avoimuus ja yhteisöllisyys. Luottamushenkilöt lisäsivät listaan vielä yhdenvertaisuuden, asiakaslähtöisyyden ja vaikuttavuuden. Tärkeinä asioina molemmissa ryhmissä koettiin luonnon kunnioitus ja työhyvinvointi.

Verkkoavoriiehen vastanneiden mielestä Kanta-Hämeen tulevassa maakunnassa tulee panostaa erityisesti sosiaali- ja terveystieteiden palveluihin sekä saumattomiin palveluihin ja toimintoihin. Liikuntapalveluihin, työhyvinvointiin ja työntekijöiden arvostukseen toivottiin myös panostusta.



Verkossa toteutettuun avoriiehen osallistui 415 vastaajaa. Enemmistö vastaajista oli maakunnan asukkaita ja tulevia työntekijöitä. Tulosten jalostukseen osallistui 63 luottamushenkilöä.

Toivoimme hiukan suurempaa osanottajamäärää, mutta olemme kuitenkin tyytyväisiä, sillä nämä lähes 500 vastaajaa ovat nähneet todella vaivaa vastatessaan. Jokainen avoriiehen osallistunut käytti vastaamiseen aikaa keskimäärin 18 minuuttia, mikä näkyy vastausten laadussa ja hyvin perustelluissa pohdinnoissa, kiittelee Lindgren.

Saatuja tuloksia on jo hyödynnetty tulevan maakunnan strategisessa suunnittelussa.



Työhyvinvointia ja joustoja, kiitos

Työhyvinvointi, työntekijöiden arvostus ja joustava työ. Tässä kolme kehittämiskohdetta, jotka tulevan maakunnan työntekijät katsoivat tärkeimmiksi huhtikuussa toteutetussa maakunnan strategiatyötä pohjustavassa verkkoai-vorihessä. Vastaukset antavat hyvät lähtökohdat sille, minkä arvojen ja periaatteiden varaan maakunnan joh-tamista ja toimintakulttuuria tulee rakentaa. Työntekijät odottavat johtajuutta, jolle on tunnusomaista kannustus, palaute ja oikeudenmukaisuus. Erilaiset joustot, esimerkiksi mahdollisuudet vaikuttaa työaikoihin sekä etätyö, ovat tehdyn kyselyn sekä eri tutkimusten mukaan työn mielekkyyttä ja työnanta-jan imagoa parantavia tekijöitä.

Maakunnan työntekijät ovat hyvin kou-

lutettuja vahvoja ammattilaisia. Työntekijät odottavat arvostusta työlleen sekä oman asiantuntijuutensa edelleen vahvistamista, kuten mahdollisuuksia vaikuttaa työnsä sisältöön ja organi-sointiin sekä kouluttautumismahdolli-suuksia. Maakunnan strategiatyö jatkuu henkilöstöstrategian työstämisellä syksyllä 2018. Siinä muodostetaan keskeiset henki-löstöjohtamisen kulmakivet, joiden varassa maakunta voi muodostua ja menestyä. Ver-koai-voriihen tulokset antavat hyvää pohjaa tälle työlle. Henkilöstöllä on

mahdollisuus osallistua myös henki-löstöstrategiatyöhön. Mielekäs ja tuot-tava työ sekä vetovoimainen työnanta-jaimago syntyvät yhdessä tekemällä!

Matti Korkala

henkilöstöasioiden projektipäällikkö

Henkilöstösiirtojen aikataulu

Työntekijöiden ja viranhaltijoiden siirtymistä maakuntaan ale-taan aktiivisesti valmistella syksyllä 2018. Alustava aikataulu henkilöstösiirroille on seuraava:

- Väliaikaishallinto kerää nykyisiltä työnantajilta tiedot siirty-vistä työntekijöistä ja viranhaltijoista 31.10.2018 mennessä.
- Siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt luovuttavissa or-ganisaatioissa käydään syyskuun 2019 loppuun mennessä.
- Lopullinen selvitys ja päätökset siirtävästä henkilöstöstä tehdään vuoden 2019 lopulla, viimeistään joulukuussa.
- Henkilöstön siirtyä Kanta-Hämeen maakunnan palveluk-seen 1.1.2020.

Saammeko esitellä

Hämeen ELY-keskuksen luonnonvarayksikkö

Hämeen ELY-keskuksen toimialue kattaa Kanta- ja Päijät-Hämeen maa-kunnat ja eroaa siinä monista muista tulevaan maakuntaan yhdistyvistä or-ganisaatioista, joilla toimintaa on vain Kanta-Hämeen maakunnassa.

Luonnonvarayksikkö edistää vesivaro-jen käyttöä ja hoitoa sekä luonnon monimuotoisuutta Kanta- ja Päi-jät-Hämeen maakunnissa. Yksi-kössä työskentelee erikoisasiantun-tijoita, kuten hydrobiologeja, vesihuolto-ja vesitalousasiantuntijoita, biologeja, metsänhoitajia, metsätalousinsinööriä ja ympäristöinsinööriä. Yhteensä meitä on kahdessa maakunnassa 15. Tulevaisuudessa vain osa asiantun-tijoi-stamme sijoittuu Kanta-Hämeen maakunnan tehtäviin ja tämä piskui-

nen joukko tulee vastaamaan maakun-nan tuottamista ympäristö- ja luonnon-varapalveluista.

Luonnonvarayksikkö työskentelee laajassa yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa. Esimerkiksi vesiensuojeluyh-distykset ja ranta-asukkaat saavat meiltä vesienhoitoon liittyvää neuvon-taa ja ohjausta sekä harkinnanvaraisia avustuksia mm. vesikasvien poistami-seksi tai vesiensuojelukosteikon perustamiseksi. Yksikkö vastaa ympä-ristöseurannasta Hämeen ELY-kes-kuksen toimialueella ja mökkiläiset saavat tietoa vesistöjen tilasta. Yhteistyössä vesihuoltolaitosten kanssa olemme huolehtimassa, että maakun-nan asukkaille ja muille vedenkäyttäjil-le, kuten sairaaloille, on käytettävissä

hyvälaatuista vettä riittävästi. Tämä edellyttää pohjave-sien suojelemista ja hydrogeologista asiantuntemusta, jota yksikössä on. Vastaamme myös tulvariskien hallinnasta.

Luonnonsuojelua edistetään mm. suojelualueita perustamalla, huoleh-timalla olemassa olevista suojelualu-eista sekä turvaa-malla uhanalaisten

ja muuten tärkeiden lajien säilymistä. Tämä edellyttää joskus pitkiä ja sitkei-tä neuvotteluja maanomistajien kans-sa kauppahinnasta ja korvauksista. Ammattilaisen työtä tämäkin. Erittäin uhanalaisen Hämeen kylmäkukan suo-jelu on valtakunnallisesti Hämeen ELY-keskuksen luonnonvarayksikön vastuulla, koska lajin ainoat esiintymät Suomessa ovat Kanta-Hämeessä.

Tavoitteisiin pääsemiseksi keskeistä on myös yhteistyö maankäytön suun-nittelussa.

Luonnonvarayksikössä työskentelyssä parasta on rautaisten ammattilaisten yhteistyö. Kaikkien asiantuntemus on käytössä paitsi ELY-keskuksessa si-säisesti, myös ulkoisesti asiakkaillem-me.

Teemme töitä hämäläisen ympäristön hyväksi ja hyvä ympäristö tutkitusti edistää ihmisen hyvinvointia!

Tulevassa Kanta-Hämeen maakun-nassa asiakkainamme ovat kaikki sen yli 174 000 asukasta.

Kanta-Hämeen maakuntaan ei tule siirtymään riittävästi ympäristö- ja luonnonvarapalveluja tuottavia asian-tuntijoita ja tämän vuoksi valmisteli-joiden tulee ottaa huomioon jo tässä vaiheessa rekryointitarpeet. Alan asiantuntijoita ei saa koulun penkiltä, vaan asiantuntijaksi tullaan näissäkin tehtävissä työkokemuksen kautta.



Kuvassa luonnonvarayksikön henkilöstöä. Vasemmalta: hydrobiologi Hei-ni-Marja Hulkko, yksikön päällikkö Harri Mäkelä, hydrobiologi Petri Horppila ja suunnittelija Marja Kosme.