

Kanta-Hämeen väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) 11. epävirallinen kokous

Aika: tiistai 22.5.2018 klo 13–15

Paikka: Vanajan Parvi, Vanajantie 10 B, 5. kerros, Hämeenlinna

Osallistujat:

Kokouskutsu ja -materiaali lähetetään varsinaisille- ja varajäsenille. Varsinaiset jäsenet ilmoittavat varajäsenilleen kokoukseen osallistumisesta ollessaan estyneitä.

Väliaikainen valmistelutoimielin

Apulaiskaupunginjohtaja Juha Isosuo, Hämeenlinna, puheenjohtaja

~~Maakuntajohtaja Anna-Mari Ahonen, Hämeen liitto, varapuheenjohtaja~~

Kaupunginlakimies Merja Korhonen, Hämeenlinna

Kunnanjohtaja Tanja Matikainen, Janakkala

Sosiaali- ja terveysjohtaja Mirja Saarni, Riihimäki

~~Talousjohtaja Leena Järvenpää, Forssa-kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi~~

Kunnanjohtaja Jarmo Määttä, Jokioinen

Sairaanhoitopiirin johtaja Hannu Juvonen, Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri

~~Hallintojohtaja Miia Luukko, Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri~~

Pelastusjohtaja Esa Pulkkinen, Kanta-Hämeen pelastuslaitos

Ylijohdaja Tommi Muilu, Hämeen ELY-keskus

~~Palvelujohtaja Pekka Voutilainen, Hämeen TE-toimisto~~

Perusturvajohtaja Riitta Lehtinen, Loppi

Henkilöstön edustajat

Johanna Rantanen, Juko

Anita Mäkelä, Julkisen alan unioni

Päivi Kaisla, Tehy, KOHO

Esittelijät

Muutosjohtaja Matti Lipsanen

Muutosjohtaja Jukka Lindberg

Projektipäällikkö Matti Korkala (esityslistan kohta 4)

Asiantuntija Riikka Järvinen (esityslistan kohta 5)

Viestintäasiantuntija Outi Puolakka (esityslistan kohta 8)

Projektipäällikkö Marjo Lindgren (esityslistan kohta 3)

Sihteeri

projektiassistentti Helna Luoto

Esityslista:

1. Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.03. Todettiin kokouksen läsnäolijat.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Väliaikaisen valmistelutoimielimen edellisen kokouksen muistio on lähetetty kokouskutsun liitteenä.

Liite 1: Edellisen kokouksen muistio.

Esitys: VATE hyväksyy edellisen kokouksen muistion.

Päätös: Esityksen mukaan.

3. Ajankohtaiskatsaus sote- ja maakuntavalmistelun tilanteesta

Muutosjohtajien ajankohtaiskatsaus.

Liitteet: Liite 2: Tilakeskus Oy:n tiedot Kanta-Hämeen vuokrasta
Liite 3: Verkkoavoriihen 1. vaiheen tulosten yhteenveto

Esitys: VATE käy keskustelun ja merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Käsittely: Muutosjohtajat pitivät ajankohtaiskatsauksen ja Marjo Lindgren esitteli verkkoavoriihen ensimmäisen vaiheen tulokset.

Esityksessä nousi esiin, että valmistelussa on pohdittava miten tilakeskuksen luvuista viestitään, koska niissä ei ole huomioitu poistoja ja tilojen käytön tehostamista.

Verkkoavoriihestä on käynnissä toinen vaihe, joka on suunnattu VATE:lle, kuntien ja kuntayhtymien päättäjille sekä maakuntavaltuustolle. 1. vaiheen tuloksia on hyödynnetty mm. palvelulupauksen valmistelussa.

Päätös: Merkittiin ajankohtaiskatsaus tiedoksi.

4. Henkilöstöä koskevat menettelytavat ja linjaukset maakunnan väliaikaisen valmistelutoimielimen aloittaessa toimintansa

Maakunnan väliaikainen valmistelutoimielin VATE on asetettava kuukauden kuluessa voimaantulon voimaantulosta.

Valmistelutoimielin voi ottaa henkilöitä maakunnan palvelukseen määräaikaiseen virka- tai työsopimussuhteeseen avustamaan toimielintä sen tehtävien hoitamisessa. Heidän työnantajavelvoitteistaan vastaisi valmistelutoimielin toimikautensa ajan. Virkasuhteessa olevaan henkilöstöön sovellettaisiin, mitä hallituksen esitykseen

sisältyvässä kunnan ja maakunnan viranhaltijasta annetussa laissa säädetään viranhaltijasta. Henkilöstö kuuluisi julkisten alojen eläkelain soveltamisalan piiriin.

Muutosjohtajien rekrytointi:

VATE tarvitsee toimintansa tueksi riittävän määrän virkasuhteisia valmistelijoita maakuntaorganisaation toiminnan käynnistämiseen ja hallinnon pyörittämiseen. VATEn ensimmäisessä kokouksessa päätettävän työjärjestyksen mukaan viranhaltijat mm. toimisivat VATEn esittelijöinä.

Oma Hämeen maakuntavalmistelun valmisteluhenkilöstöä johtaa tällä hetkellä kaksi Hämeen liittoon työsuhteessa olevaa muutosjohtajaa: Matti Lipsanen ja Jukka Lindberg. Heidän tämän hetkiset työsopimuksensa Hämeen liittoon päättyvät 30.6.2018. Kun uusi maakunta on perustettu ja VATE asetettu, olisi tarkoituksenmukaisinta, että VATE rekrytoisi maakunnan palvelukseen kaksi määräaikaista virkasuhteista muutosjohtajaa. Heidät otettaisiin maakunnan palvelukseen 31.12.2019 saakka.

Valmisteluhenkilöstön siirtäminen maakunnan palvelukseen:

Oma Hämeen valmisteluhenkilöstö on otettu määräaikaisilla työsopimuksilla Hämeen liiton palvelukseen. Työsopimukset on solmittu 31.12.2018 saakka. Hallinnollisesti olisi selkeintä, että valmisteluhenkilöstö siirtyisi maakunnan palvelukseen, kun se on perustettu ja esimiehinä toimivat muutosjohtajat rekrytoitu. Siirtyminen tapahtuisi ns. vanhoina työntekijöinä liikkeen luovutuksen periaattein (työsopimuslaki 1 luku 10 §).

Liikkeen luovutus (työsopimuslaki 1 luku 10 §)

Työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisenä harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän palkkai- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän saatavasta, jollei muuta ole sovittu.

Esitys:

- VATE suosittelee, että väliaikainen toimielin VATE perustaa maakuntaan kaksi määräaikaista muutosjohtajan virkaa 31.12.2019 saakka. VATE ottaisi viranhaltijat kyseisiin virkoihin julkisen hakumenettelyn kautta. Hakumenettely järjestettäisiin välittömästi varsinaisen VATEn asettamisen jälkeen.
- VATE suosittelee, että Oma Hämeen valmisteluhenkilöstö siirrettäisiin työsopimuslain 1 luvun 10 § mukaisella liikkeen luovutuksella Kanta-Hämeen

maakunnan palvelukseen, kun se on perustettu ja muutosjohtajat rekrytoitu. Siirtyminen maakunnan palvelukseen tapahtuisi ns. vanhoina työntekijöinä em. lain kohdassa mainituin periaattein. Liikkeen luovutuksessa noudatettaisiin yhteistoimintalain 11 § määräyksiä.

Liikkeen luovutus (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 11 §)

Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

- VATE suosittelee, että valmisteluvaiheen ajaksi maakunnan palvelukseen otettavan henkilöstön osalta noudatettaisiin Hämeen liitossa voimassa olevia henkilöstöhallinnollisia linjauksia ja työnantajapolitiikkaa.

Käsittely: Muutosjohtajat poistuivat käsittelyn ajaksi.

Projektipäällikkö (henkilöstö) Matti Korkala esitteli asian.

Muutosjohtajien sopimuksia on sovittu jatkettavan kahdella kuukaudella lakien käsittelyn aikataulun epävarmuuden vuoksi. Virat voidaan perustaa ja avata lain voimaantulon jälkeen.

Maakunnan yt-elin tulee perustettavaksi VATE:n ensimmäisessä kokouksessa. Silloin on hyvä sopia myös työjärjestyksestä ja toimintaperiaatteista. Johanna Rantanen esitti, että yt-elintä valmisteltaisiin jo VATE:n seuraavassa kokouksessa, jotta se pääsee aloittamaan heti VATE:n ensimmäisen virallisen kokouksen jälkeen. Esitys sai kannatusta.

Päätös: Esityksen mukaan.

5. Maakunnan viitearkkitehtuuri

Maakunnan viitearkkitehtuurin tavoitteena on muodostaa maakuntauudistusta tukeva yhteinen käsitys palveluiden, niitä toteuttavien prosessien sekä maakunnan organisaatorajat ylittävien prosessien rajapintojen tavoitetilasta. Viitearkkitehtuurin kohteena on maakunta, ja sen kytkennät toiminnallisessa ympäristössään. Se

jäsentää ja määrittää ratkaisukokonaisuuden keskeisimmät rakenneosat ottamatta kantaa tarkasti esim. maakunnan organisaatorakenteeseen tai muihin suunnitteluun tai toteutuksen yksityiskohtiin. Asian esittelee projektiasiantuntija Riikka Järvinen.

Liite 4: Luonnos maakunnan viitearkkitehtuuriksi. (Liite toimitetaan ennen kokousta.)

Esitys: VATE merkitsee maakunnan viitearkkitehtuurin tiedoksi ja käy asiasta keskustelun.

Käsittely: Riikka Järvinen esitteli viitearkkitehtuuriluonnoksen. Keskustelussa todettiin, että viitearkkitehtuurin valmistelu kytkeytyy palvelustrategian ja palvelulupauksen valmisteluun ja ICT:n nykytilan kuvauksia ollaan käynnistymässä.

Päätös: Merkittiin saatu esitys tiedoksi.

6. Työterveyshuollon tilannekuva

Maakunnalla on kaksi erillistä järjestämisvelvollisuutta työterveyshuollon osalta ja eri vaihtoehtoja palvelujen tuottamiseksi:

1. järjestää ennaltaehkäisevä työterveyshuolto maakunnan alueen työpaikoissa työskenteleville (terveydenhuoltolaki 18 §)
 - omana tuotantonaan. Tällöin maakunnan on yhtiötettävä toiminta, mikäli maakunta tuottaa sekä työterveydenhuoltolain 12 §:n mukaisia ennaltaehkäiseviä että 14§:n mukaisia sairaanhoito- ja muita terveydenhuollon palveluita. 12§:n mukaisia palveluita ei tarvitse yhtiöittää, jos tuottaa vain niitä.
 - ostamalla muilta palveluntuottajilta (kilpailutus).
2. järjestää ennaltaehkäisevä työterveyshuolto omalle henkilökunnalleen työnantajan roolissa (työterveyshuoltolaki 4 §).
 - omana tuotantonaan (edellyttää valvontaviranomaisen lupaa)
 - tuottaen palvelut yhdessä yhden tai useamman muun maakunnan tai kunnan kanssa
 - ostamalla palvelut muilta palveluntuottajilta (kilpailutus).

Tuottaessaan palveluita omalle henkilökunnalleen (yksin tai yhdessä muiden kanssa) maakunnan ei tarvitse yhtiöittää toimintaansa, vaikka maakunta tuottaisi työterveyshuoltolain 14 §:n mukaisia palveluita. Ja hankintalain puitteissa maakunta voi silloinkin myydä osan palveluista, tosin sen määrä on hyvin pieni.

Kuntalain (410/2015) 126 §:n mukainen työterveyshuollon sairaanhoitopalveluiden yhtiöittämisvelvollisuus:

Työterveyshuollon sairaanhoito- ja muut terveydenhuoltopalvelut (työterveyshuoltolaki 1383/2001, 14§), joiden järjestäminen on kunnille

vapaaehtoista (terveydenhuoltolaki 1326/2010, 18§ 3 mom.), tulee yhtiöittää kuntalain 126 §:n ja 150 §:n mukaisesti 1.1.2019 mennessä. Poikkeuksen muodostavat kunnan omalle henkilökunnalleen tuottamat työterveyshuoltopalvelut, joita kunta voi tuottaa työnantajan roolissa kuten muutkin työnantajat.

Tällä hetkellä seuraavat Kanta-Hämeen kuntaorganisaatiot ostavat työterveyshuollon palvelut Työsyke Oy:ltä: Hämeenlinnan kaupunki, Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri, Riihimäen kaupunki, Riihimäen seudun terveystieteiden keskuksen ky sekä Hausjärven kunta. Janakkalan kunta ja Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä selvittävät parhaillaan työterveyshuollon siirtämistä Työsyke Oy:lle. Selvitystä täydennetään kokouksessa.

Oma Hämeen tukipalvelutyöryhmä on linjannut loppuraportissaan 17.1.2018 työterveyspalvelujen osalta seuraavasti:

“Maakunnan tth-palveluiden järjestämisessä selkein ja tarkoituksenmukaisin maakunnan käynnistymisvaiheen vaihtoehto on In House-yhtiömuotoinen tuotanto (vaihtoehto 1). Suurin osa maakunnan organisaatioista on TyöSyke Oy:n omistajia ja hankkii tth-palvelut em. yhtiöstä. Tuttu toimija tuntee omistajaorganisaatiot ja niissä työtä tekevän henkilöstön. Tästä tuntemuksesta on hyötyä ajatellen tulevaa muutosta. Työterveyshuollon merkittävimmät hyödyt saavutetaan vain pitkäjänteisellä, yhteisiin tavoitteisiin pohjautuvalla kumppanuudella. Lisäksi oman yhtiön kautta hankitun palvelun ja toiminnan ohjaamiseen on paremmat mahdollisuudet kuin esim. yksityisen toimijan kohdalla.

Oma maakunnallinen yhtiö on paikallinen toimija, joka ei tavoittele voittoa muualle jaettavaksi. Lisäksi maksuilla perittävästä rahasta osa palautuu tavalla tai toisella kunnalliseen kiertoon. Oma yhtiö on myös erikoistunut ja sitoutunut kuntaorganisaation henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitämiseen ja edistämiseen – saatavilla on tarvittaessa myös Kevan tutkimus- ja kehittämispalvelut.

Maakunnan työterveyshuoltopalveluiden sisällölliset ratkaisut tulee järjestää tarkoituksenmukaisella tavalla maakunnan ja sen henkilöstön näkökulmasta.”

Keva selvittää parhaillaan valtakunnallisen työterveyspalveluyhtiön perustamista. Selvitystä täydennetään kokouksessa.

Esitys: VATE käy keskustelun työterveyshuollon tilannekuvasta yhtiöittämisvelvollisuuden ja valtakunnallisen yhtiön perustamissuunnitelmien läpi ja arvioi uuden tilannekuvan vaikutuksia nykyisten toimijoiden linjauksiin. VATE käy lähetekeskustelun uuden tilannekuvan mahdollisista vaikutuksista maakunnan työterveyspalvelujen linjaukseen ja valmisteluun.

Käsittely: Työsyke on tällä hetkellä Kanta-Hämeen kunnissa ja kuntayhtymissä suurin työterveyspalvelujen tarjoaja, mutta muitakin toimijoita käytetään. Keva on päättänyt, että valtakunnallinen työterveysyhtiö perustetaan pikaisella vauhdilla. Tavoitteena on, että yhtiöllä olisi tarjota palveluja jo ensi vuonna. Keva omistaisi yhtiöstä 10%. Kevan esitys muistion liitteenä.

Keskustelussa pohdittiin laajentaisiko uusi työterveysyhtiö mahdollisuuksia hyödyntää työterveyspalveluja Kanta-Hämeen ulkopuolella? Uusi yhtiö nähtiin myös mahdollisuutena kehittämislle sekä mahdollisena kilpailuetuna valtakunnallisia yksityisiä toimijoita vastaan.

Keskustelussa todettiin, että Riihimäellä on pohdittu työterveyspalvelujen kilpailuttamista ja Jokioinen, Tammela ja Ypäjä ovat päättäneet kilpailuttaa palvelut yhdessä.

Työsykkeen tilanne selkenee syys-lokakuuhun mennessä. Lähtökohtana pidettiin, että jos Kevaan lähdetään mukaan, Työsyke olisi paikallinen toimija.

Päätös: Merkittiin käyty keskustelu tiedoksi.

7. Organisaatiomallin valmistelun tilannekuva

Kanta-Hämeen tulevan maakunnan strategiaa, organisaatiota ja johtamisjärjestelmää on valmisteltu syksystä 2017 alkaen. Maakunta- ja sote-uudistuksen poliittinen seurantaryhmä (maakuntahallitus) kävi työpajassaan 15.1.2018 lähetekeskustelun erityisesti poliittisen ohjauksen malleista ja rakenteista. Keskustelua on käyty myös mm. valmistelun ohjausryhmän (vate) kokouksissa, sidosryhmiä laajasti koonneessa työpajassa (14.2.) sekä maakuntavaltuuston seminaarissa (16.3.).

VATE:n kokouksen 10.4. ja maakuntahallituksen kokouksen 16.4. perusteella on laadittu yhteenveto jatkovalmistelun pohjaksi:

- lähtökohtana päättävät lautakunnat
- sote-lautakunta, joka on mahdollista jakaa
- pelastuslautakunta
- kasvulautakunta (muut maku-tehtävät)
- tulevaisuusvaliokunta (esim. ennakointi, strategioiden ja ohjelmien valmistelu)
- yksi liikelaitos maakunnan palvelutuotantoon

Maakuntahallitus ja VATE valmistelevat maakunnan organisaatiomallia yhteisessä seminaarissa 18.6.2018.

Päätökset maakunnan strategiasta ja organisaatiosta tehdään maakuntavaltuustossa keväällä 2019. Strategia ja organisaatio valmistellaan maakunnan käynnistämisvaiheeseen vuosille 2019–2022. Niiden toimivuutta arvioidaan säännöllisesti. Tarkoituksena on, että vuoden 2021 maakuntavaaleissa valittu valtuusto päivittää maakunnan strategian, organisaation ja ohjausjärjestelmän ensimmäisen valtuustokauden kokemusten perusteella.

Liite 5: Yhteenveto organisaatiomallin jatkovalmistelua varten

Esitys: VATE merkitsee maakunnan organisaatiomallin valmistelun tilannekuvan tiedoksi ja käy keskustelun jatkovalmistelua varten.

Käsittely: Organisaatiomallin valmistumista pidettiin tärkeänä, jotta ehdokkaaksi asettuvat tietävät mihin ovat sitoutumassa.

Keskustelussa tuotiin esiin, että ohjauksen lautakuntajärjestelmän kautta voisi olla mahdollisimman yksinkertainen, koska kyse on pääosin lakisääteisten tehtävien hoitamisesta. Kommenttina esitettiin myös, että lautakunnan tehtävien pitäisi merkitä enemmän kuin vastuulla oleva rahamäärä tai edustajien paikkamäärä. Todettiin, että hallintosääntö selvittäisi lautakuntien vastuita.

Esitettyä mallia pidettiin hyvänä pohjana jatkovalmisteluun.

Päätös: Merkittiin saatu esitys ja käyty keskustelu tiedoksi.

8. Kanta-Hämeen tulevan maakunnan brändi

Kanta-Hämeen tulevan maakunnan brändityössä tavoitteena on pohtia, millainen tuleva maakunta on, millä erottaudumme ja mitkä ovat maakunnan brändin kulmakivet.

Ensimmäisen vaiheen brändityössä huhti–toukokuussa on teemahaastateltu kuutta henkilöä maakunnan eri osista ja erilaisista näkökulmista sekä pidetty kaksi työpajaa muutosorganisaatioista kokoonkutsutulla työryhmällä.

Yhteistyökumppanina ensimmäisen vaiheen brändityössä on toiminut Villivisio Oy. Kun uusi maakunta on perustettu, on tarkoitus jatkaa ja syventää brändityötä ensimmäisen vaiheen työn pohjalta.

Viestintäasiantuntija Outi Puolakka esittelee Hämeen brändistrategiatyön yhteenvedon.

Esitys: VATE käy lähetekeskustelun ensimmäisen vaiheen brändityön yhteenvedosta.

Käsittely: Todettiin, että brändiä työstetään eteenpäin strategian valmistuttua.

Päätös: Merkittiin saatu esitys tiedoksi.

9. Muut esille tulevat asiat

10. Tiedoksi

- maakuntahallituksen lausunto 8 tähden sairaalasta
- tänään hallituksessa, jatketaan yhdessä tehtävää kehittämistä
- seminaari yhdessä maakuntahallituksen kanssa 18.6. n. klo 10–12
- varautuminen ylimääräisiin kokouksiin 2.7. tai elokuun alussa

- eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokunnalle on annettu lausunto hallituksen esitykseen vapaan valinnan lakiehdotukseksi
- maakuntien yhteistyösopimuksen valmistelu on käynnistynyt Pirkanmaan maakuntavalmistelun johdolla
- Kanta-Häme ei saanut hakemaansa valtionavustusta vapaan valinnan pilottiin toukokuun jaossa. Nyt rahoitusta vaille jääneitä maakuntia rahoitetaan syksyllä avautuvassa uudessa haussa

11. Seuraavat kokoukset

19.6. klo 9.30–11.30

2.7. varaus VATE:n viralliselle kokoukselle, mikäli maakunnat päätetään perustaa

1.7. alkaen

12. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.00.



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

Valtakunnallisen työterveysyhtiön perustaminen

-

Samuli Salanterä

12.4.2018

Valtakunnallisen työterveysyhtiön lähtökohdat

Uudella mallilla pitkäjänteistä työterveyshuollon kehittämistä



Lähtökohdat

- Sosiaali- ja terveydenhuolto sekä työterveys sen yhtenä osa-alueena ovat suuressa murroksessa. Sote-uudistuksessa työterveyshuolto tulee olemaan yksityisen sektorin tärkein "sisäänheittotuote", jolla varmistetaan vähän palveluita tarvitsevien listautuminen omalle sote-keskukselle.
- Maakuntien liikelaitoksille ja sen tytäryhteisöille toiminnallisen ja taloudellisen kilpailukyvyn varmistamiseksi on tulevaan sote-ympäristöön kyettävä muodostamaan toimiva palvelukokonaisuus, jossa mukana pitää olla vapaan valinnan mukaiset palvelut ja työterveyspalvelut sekä tiivis kytkentä maakunnan liikelaitokselle kuuluviin erityispalveluihin. Ilman työterveyden kytkemistä osaksi palvelukokonaisuutta, ei julkiset toimivat tule pärjäämään kilpailussa vapaan valinnan palveluissa.
- Sote-uudistuksen lisäksi kunnilla on työterveyden osalta yhtiöittämisvelvoite vuoden 2018 aikana. Hankintalaki asettaa haasteen kustannustehokkaan ja kokonaisvaltaisen työterveyshuollon tuottamisessa. Mitä 5% tai 500 000e mahdollistaa yhtiöille?
- Sote-uudistuksen ja yhtiöittämisvelvoitteen lisäksi työterveyshuollon osaaminen ja resursointi ovat kysymyksiä, joita on kyettävä ratkaisemaan uudella tavalla. Kunta-ala maksaa tällä hetkellä 2 miljardia euroa työkyvyttömyydestä aiheutuvia menoja. Nämä tulevat edellyttämään uudenlaisia toimintatapoja –ja malleja konsultaatioon, erikoisosaamisen varmistamiseen, digitalisaation hyödyntämiseen, kuntoutusprosesseihin, etävastaanottopalveluiden kehittämiseen sekä koulutus-yhteistyöhön. Taloudellisesta näkökulmasta kuten kiinteistöt, potilastietojärjestelmä-investoinnit sekä tukipalveluiden mittakaavaetuja on kyettävä kehittämään.
- Nykyinen työterveyshuolto vaatii kansallisesti kirikkaampaa strategista pitkäjänteistä kehittämistä sekä ohjausta, jotta 2 miljardin työkyvyttömyyskustannusten juurisyihin päästään kiinni. Uudenlaisella allianssilla tämä on saavutettavissa.

Hyöty osakkaille/omistajille sekä asiakkaille

Toiminnalliset ja taloudelliset hyödyt valtakunnallisesti



Hyödyt

Paikallinen ja alueellinen elinvoima

Paikallistuntemus

Paikalliset, hyvin saavutettavat palvelut

Kustannusvaikuttavuus toiminnassa

Mittakaavahyödyt valtakunnallisuudesta (substanssi että esim. digitalisaation vaatimat investoinnit)

Tarvittavien osaavien resurssien ja henkilöstön varmistaminen sekä erikoistoimialojen osaaminen

Pitkäjänteinen työterveysyhteistyö ja omistajaohjaus

Työterveyden kehittäminen

Yhteistyö erikoissairaanhoidon kanssa ja hoitoketjujen varmistaminen yhdessä maakunnan liikelaitoksen ja sen yhteisöjen kanssa

Tarkoituksena on kehittää ja tehostaa julkista työterveyshuoltoa niin, että se kykenee jatkossa olemaan työterveyden tehokkuudessa ja vaikuttavuudessa suunnannäyttävä ja haastaa yksityisen markkinaehtoisen työterveyshuollon kehittymään pysyvien terveyshyötyjen aikaansaamisessa.

**Yhtiön asiakkaita ovat sairaanhoitopiirit
(vuoden 2020 jälkeen maakunnat),
kunnat ja mahdollisesti myöhemmin
valtio.**

**Yhtiö toimii in house -asemassa
osakkeenomistajiensa sidosyksikkönä,
jolloin omistajat voivat hankkia yhtiön
palveluita kilpailuttamatta hankintalain
säännökset huomioiden. Yhtiön
osakkeita saavat omistaa vain
julkisyhteisöt tai niiden määräysvallassa
olevat yhteisöt.**

Liiketoiminnan määrittäminen, missio ja visio

Uudella toimintamallilla vaikuttavuutta ja tuottavuutta



Liiketoiminnan Määrittäminen

- Perustettavan yhtiön tavoitteena on tuottaa laadukkaita työterveydenhuollon palveluja kustannuksiltaan ja toiminnaltaan tehokkaasti in house-toimintana omistajilleen, joita ovat sairaanhoitopiirit (vuoden 2020 jälkeen maakunnat), kunnat ja mahdollisesti myöhemmin valtio
- Yhtiö toimii valtakunnallisesti



Missio

- Vaikuttavuudella ja tehokkuudella organisaation kumppanina pysyvien työterveyshyötyjen saaminen ja työkyvyttömyydestä aiheutuvia menojen laskeminen



Visio

- Yhtiö kehittää ja tehostaa julkista työterveyshuoltoa niin, että se kykenee jatkossa olemaan työterveyden tehokkuudessa ja vaikuttavuudessa suunnannäyttäjäksi ja haastaa yksityisen markkinaehtoisin työterveyshuollon kehittymään organisaation kumppanina pysyvien työterveyshyötyjen aikaansaamisessa.

Yhtiön palvelukonsepti

Saatavuus ja saavutettavuus asiakastarpeiden mukaisesti



Paikallinen työterveys-toimipaikka

- Työterveyden perustason lääkärin, hoitajan ja asiantuntijoiden vastaanottopalvelut
- Sähköiset ja digitaaliset palvelut sekä etä- ja itsediagnostiikka
- Konsultaatio maakunnan työterveyskeskuksesta



Maakunnan työterveyskeskus/ alueyhtiö

- Lääkärin ja hoitajan vastaanotto sekä asiantuntijapalvelut
 - Fysioterapia
- Pienkirurgiset toimenpiteet
- Erikoislääkärikonsultaatiot
 - Psykologia
- Röntgen- ja ultraäänikuvaukset sekä laboratoriopalvelut
- Ravitsemus- ja sosiaalihoitajan palvelut
 - Lääkäreiden erikoistumiskoulutus

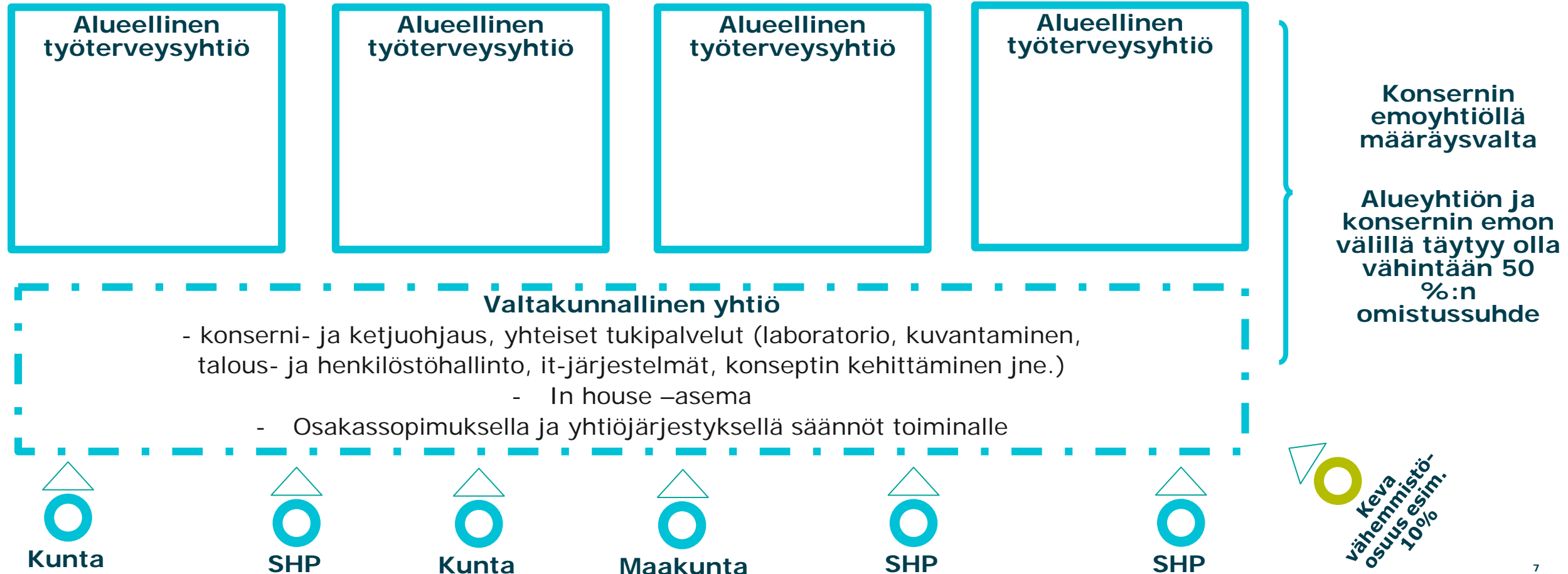


Valtakunnalliset erityispalvelut

- Valtakunnan tasolla keskitetyt vaativimmat sairaanhoitopalvelut
- Erikoisalojen konsultaatiot
- Vaativimpien ja harvaan tarvittavien palveluiden osaamisen keskittäminen
- Koulutus, suunnittelu ja yhteistyö -koordinointi
- Palvelee kaikkia Suomen maakuntien työterveyskeskuksia
- Etädiagnostiikan tuottaminen
 - Kokonaisvaltainen henkilökuntaa koskeva konsultaatio ja koulutus erityiskysymyksissä
- Keskitetyt tukipalvelut (mm. Kevan avaintiedot ja data)
 - Tietojärjestelmien kehittäminen ja hankinta

Yhtiörakenne – konsernimalli

Vähemmistöosakkaana Keva haluaa olla laskemassa työkyvyttömyydestä aiheutuvia menoja



LISÄTIEDOT HANKKEESTA

Samuli Salanterä, selvityshenkilö
samuli.salantera@keva.fi

Tapio Ropponen, johtajaylilääkäri
tapio.ropponen@keva.fi

