

Oma Häme henkilöstöfoorumin kokous

Aika: torstai 26.4.2018 klo 9-11

Paikka: Vanajan Parvi, Vanajantie 10 B, 5. kerros, 13110 Hämeenlinna

Kutsutut:

Jäsen	Varajäsen
Alvari Hannu, Kanta-Hämeen pelastuslaitos, Tehy	Päivi Kaisla, Riihimäki, Tehy/Koho
Englund Marika, Hämeen TE-toimisto, Pardia	
Marja-Liisa Forsell, Hämeenlinna KoHo/Tehy	Järvinen Piritta, KHSHP, KoHo/ Tehy
Haataja Samuel, Etelä-Suomen AVI	
Hallikainen Mirja, Riihimäki, JUKO/ Lääkärikartelli	Kerälä Johannes, HML, JUKO/ Lääkärikartelli
Hiekkala Pekka, Uudenmaan ELY-keskus	
Jalonen Johanna, Hämeen ELY-keskus, JUKO	
Mustonen Paula, Hämeen liitto, JUKO	
Koivisto Terhi, Tavastia, Julkisen alan unioni/ Jyty	Palosaari Nana, KHSHP, Julkisen alan unioni/Jyty
Mäkelä Anita, HML, Julkisen alan unioni/ JHL	Elo Sinikka, Janakkala, Julkisen alan unioni / JHL
Niinikoski Silja-Liisa, FSHKY, KoHo/ Super	Pöyry Päivi, Riihimäki, KoHo/ Super
Poutiainen Juha, Hämeen ELY-keskus, JUKO	
Rantanen Johanna, HML, JUKO/ Talentia	Bergström Heidi, FSHKY, JUKO/ Talentia
Riihimäki Jouni, Hämeen ELY-keskus, Pardia	
Romppanen Ilpo, Eteva, Julkisen alan unioni/ JHL	Vesto Leena, Eteva, KoHo/ Super
Savilepo Jarkko, Kanta-Hämeen pelastuslaitos, SPAL	Pimper Helena, Super
Sorvari Elina, Hämeen TE-toimisto, JUKO	Mari Pirttiniemi, Hämeen TE-toimisto, JUKO
Suominen Pirjo, Hämeenlinna, JUKO	
Oma Häme valmistelu	
Alaluusua Petri, KHSHP, henkilöstöjohtaja	
Lipsanen Matti, Oma Häme, muutosjohtaja	
Korkala Matti, Oma Häme, projektipäällikkö	
Puolakka Outi, Oma Häme, viestintäasiantuntija	
Luoto Helna, Oma Häme, projektiassistentti, sihteeri	

Asialista:

1. Kokouksen avaus ja järjestäytyminen / puheenjohtaja

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen / puheenjohtaja

Hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio.

Käsiteltiin kohta 4 ennen kohtaa 3.

3. HR-katsaus / Matti Korkala

Henkilöstösiirtojen ja yhteistoimintamenettelyn valmistelu

- Maakuntien henkilöstöasioiden valmistelijat valmistelevat suunnitelmaa: YT-menettelyt aloitettaneen luovuttavissa organisaatioissa alkusyksyllä 2018 ennen alustavien henkilötietojen luovuttamista maakuntiin. Tämän jälkeen yt-menettelyt jatkuisivat syyskuun loppuun 2019 saakka. Päätökset henkilöstösiirroista syys-joulukuussa 2019.

- Valtion viranomaisilla oma aikataulunsa: YT-menettely pidetään tammi-kesäkuussa 2019. Päätökset henkilöstösiirroista syys-marraskuussa 2019.

Palkkaharmonisaatio toteutetaan vasta maakunnassa myöhemmin selviävillä ehdoilla. Yleensä palkkaharmonisaation toimeenpanossa kestää 2–5 vuotta.

Henkilöstöstrategian valmistelu käynnistyy keväällä 2018. Henkilöstön edustajat osallistuvat valmisteluun ja koko siirtyvää henkilöstöä pyritään osallistamaan verkkotyökalun avulla.

Työhyvinvointi-/työkykyjohtamisen asioiden valmistelu alkoi kick-off-tilaisuudella 12.4. Valmistelutyöryhmä on perustettu. Työryhmässä aletaan ensimmäisenä valmistella aktiivisen tuen mallia.

4. Maakunta- ja sote-uudistuksen ajankohtaiskatsaus / Matti Lipsanen

Matti Lipsanen piti ajankohtaiskatsauksen.

Tukipalveluista tullaan päättämään ensimmäisten joukossa lain vahvistamisen ja VATE:n aloittamisen jälkeen. Tukipalveluselvitystyöryhmä on antanut omat esityksensä tukipalveluiden järjestämisestä. Raportti löytyy Oma Hämeen nettisivuilta (<http://omahame.fi/tyoryhmat/tukipalvelut/>).

Keskustelussa nostettiin esiin, että maku-valmistelun tilanteesta on helppo löytää tietoa, mutta sote-uudistuksesta on vaikea koota kokonaisnäkemyksiä. Onko sote-puolesta esimerkiksi tulossa vastaavia projektisuunnitelmia? Esimerkkinä mainittiin ikäihmisten valmistelu, joka on jo pitkällä, mutta valmistelusta löytyy huonosti julkisesti tietoa. Otettiin tavoitteeksi, että henkilöstöfoorumiin tuodaan myös valmistelualueiden/projektien ajankohtaiskatsaukset.

5. Muut asiat

Esitettiin, että henkilöstöfoorumin pitopaikan kierrosta luovuttaisiin ja kokoukset pidettäisiin Hämeenlinnassa. Päätettiin, että asiasta keskustellaan tulevassa kokouksessa.

6. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.42.