



# HENKILÖSTÖTIEDOTE 2/2018

## Millainen on sinun maakuntasi? Osallistu verkkoavoriikkeen!

Millainen on sinusta paras maakunta?

Nyt on helppoa vaikuttaa siihen, millaiseksi tuleva Kanta-Hämeen maakunta muodostuu ja kertoa, miten maakunta voisi tehdä arjesta sujuvampaa.

Verkkoavoriikessä voit kertoa oman näkemyksesi ja kommentoida muiden ajatuksia.

Jokaista vastausta tarvitaan. Kiitos, kun olet mukana!

Osallistu 20.4. mennessä

osoitteessa omahäme.fi tai [tästä linkistä](#).

Vastaajien kesken arvotaan SuperLahjakortteja.



## Henkilöstön hyvinvointi on tärkeää

Ammattitaitoinen ja työssään viihtyvä henkilöstö on avain maakunnan menestykseen. Kanta-Hämeen maakunnan valmistelussa panostetaan henkilöstön työhyvinvointiin. Osana Oma Häme -valmistelua aloittaa työssä työhyvinvoinnin kokonaisuutta valmisteleva työryhmä. Siinä työnantaja yhdessä henkilöstön edustajien kanssa valmistelee toimintamalleja, joilla ylläpidetään ja edistetään työkykyä, työssä viihtymistä ja tuloista. Vaativimman tavoitteemme on, että työskentely Kanta-Hämeen maakunnan palveluksessa olisi itsessään hyvinvointitekijä!

Työhyvinvointi koostuu useasta eri tekijästä: työstä ja sen mielekkyydestä,

terveydestä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista. Työhyvinvointia lisäävät muun muassa hyvä ja motivoiva johtaminen sekä työyhteisön ilmapiiri ja työntekijöiden ammattitaito. Työhyvinvointi vaikuttaa muun muassa työssä jaksamiseen. Hyvinvoinnin kasvaessa työn tuottavuus ja työhön sitoutuminen kasvaa ja sairauspoissaolosten määrä laskee. Myös työnantajan imago ja rekrytointivalmiudet paranevat.

Työhyvinvointi tehdään yhdessä. Sen edistäminen kuuluu sekä työnantajalle että työntekijöille. Työhyvinvointia

ei saavuteta työstä irrallisilla terveystempauksilla vaan se syntyy pääasiassa normaalissa arkisessa toiminnassa hyvällä johtamisella, huolehtimalla turvallisuudesta, yhdenvertaisella kohdella ja pitämällä huolta omasta työkyvystä ja ammattitaidosta. Itse kukin meistä voi vaikuttaa työpaikan myönteiseen ilmapiiriin.



Matti Korkala  
henkilöstöasioiden  
projektipäällikkö  
matti.korkala@hame.fi

## Maku-projektisuunnitelmat hyväksyttiin

Oma Hämeen maku-muutosryhmä hyväksyi maakuntauudistuksen palvelukokonaisuuksien projektisuunnitelmat kokouksessaan 11.4. Kanta-Hämeen maku-tehtävät on jaettu kahdeksaan kokonaisuuteen, joiden valmistelua vetävät oman toimensa ohella nykyisissä organisaatioissa työskentelevät vastuuvalmistelijat.

Valmistelu jatkuu projektisuunnitelmien pohjalta siten, että vuoden lopulla on valmiina maku-palvelukokonaisuuksien tehtävät, organisoituminen sekä yleisellä tasolla henkilöstö ja talous.

Sote- ja maku-palvelujen yhteensovittamisella on oma projektinsa, jota vetää Oma Hämeen sosiaalihuollon projektiasiantuntija Sirpa Ylikerälä. Projekti on jaettu kahteen pääteemaan: kasvupalveluihin ja kotouttamiseen.

”Kasvupalvelujen osalta pyrimme kehittämään palveluja erityisesti heikossa työmarkkinatilanteessa oleville, jotka tarvitsevat sekä kasvu- että sote-palveluja. Kotouttamispalveluissa lähdetään Hämeen ELY-keskuksen johdolla testaamaan maakunnallista

allianssimallia, jossa olisi kuntien lisäksi mukana mahdollisesti myös oppilaitoksia ja järjestöjä”, kertoo Ylikerälä.

### Maku-palvelujen valmistelukokonaisuudet:

- Pelastuspalvelut
- Kotoutumispalvelut
- Kasvupalvelut
- Alueiden kehittämisspalvelut
- Maaseudun palvelut
- Ympäristöterveydenhuollon palvelut
- Ympäristö- ja luonnonvarapalvelut
- Alueiden käytön ja liikennepalvelut
- Sote-palvelujen yhdyspinnat

## Henkilöstösiirtojen aikataulu

Työntekijöiden ja viranhaltijoiden siirtymistä maakuntaan aletaan aktiivisesti valmistella syksyllä 2018. Alustava-aikataulu henkilöstösiirroille on seuraava:

- Väliaikaishallinto kerää nykyisiltä työnantajilta tiedot siirtyvistä työntekijöistä ja viranhaltijoista 31.10.2018 mennessä.
- Siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt luovuttavissa organisaatioissa käydään syyskuun 2019 loppuun mennessä.
- Lopullinen selvitys ja päätökset siirtävästä henkilöstöstä tehdään vuoden 2019 lopulla, viimeistään joulukuussa.
- Henkilöstön siirtyä Kanta-Hämeen maakunnan palvelukseen 1.1.2020.

## Saammeko esitellä

### Osaamiskeskus, Forssa

Osaamiskeskus on Forssan sairaalan yhteydessä sijaitseva 23-paikkainen, vuorokauden ympäri toimiva akuutti kuntoutusyksikkö. Osaamiskeskuksessa hoidamme geriatrisia ja neurologisia sekä leikkaus-, murtuma- ja saattohoitopotilaita. Tiimiimme kuuluu osastonhoitaja, 10 sairaanhoitajaa, 9 perus- ja lähihoitajaa, osastosihteeri sekä kylvettäjä.

Teemme osaamiskeskuksessa tiivistä yhteistyötä sosiaalityöntekijöiden, palveluohjaajien, fysio-, puhe-, ravitsemus- ja toimintaterapeuttien, sairaalapastorin sekä lääkekeskuksen farmaseuttien kanssa. Osastolla kiertää yleislääkäri, joka tekee yhteistyötä erikoisalojen lääkäreiden kanssa.

Kuntoutettavat tulevat Osaamiskeskuksen kuntoutuspalvelujen piiriin lääkärin läheteellä. Tavoitteena on, että kuntoutuksesta lähdettyään he pärjäävät arjessa joko itsenäisesti omin avuin, kotipalvelun tai ympärivuorokautisen hoivan turvin.

Tiimiimme tekee kolmivuorotyötä. Keskeisintä työssämme on kuntouttava, kannustava ja kunnioittava työote. Osaamiskeskuksessa tapaat ammattilaisia, jotka ovat reippaita, empaattisia ja huumorintajuisia.



Kuvassa (vasemmalta oikealle): kylvettäjä Johanna Keränen, Ih Marja Bister, Ih Hanna Heikkilä, Ih Katri Koskenoja, sh Tiina Sipponen, ph Marja-Leena Sjöroos, Ih Niina Iso-Pietilä, sh Kristiina Nieminen ja osastonhoitaja Pia Kivistö.

## Verkkoavoriihessä tavataan!

Kanta-Hämeen maakuntakonserniin siirtyy vuoden 2020 alussa noin 6 400 työntekijää nykyisistä kunnista, kuntayhtymistä ja valtion aluehallinnoista. Henkilöstöstä puhutaan usein tärkeimpänä voimavarana. Uuden maakunnan käynnistämiseksi tämä on harvinaisen totta. Osaava ja innostunut henkilöstö on se sarana, jonka varassa uusi Kanta-Hämeen maakunta syntyessään kääntyy.

Oma Hämeen kaikissa mahdollisissa valmisteluryhmissä on ollut mukana henkilöstön edustajia, jotka ovat tehneet aivan upeaa työtä. Paraskaan edustus ei kuitenkaan täysin korvaa suoraa vaikuttamista. Tuhansien ihmisten osallistaminen ei vain yleensä ole ollut mahdollista.

Nyt on. Oma Hämeen kotisivuilla on avautunut verkkoavoriihi, johon voivat osallistua kaikki Kanta-Hämeessä asuvat, työskentelevät tai muuten vain maakunnasta kiinnostuneet. Haastamme nyt erityisesti maakunnan tulevan henkilöstön mukaan tekemään yhteistä tulevaisuutta.

Verkkoavoriihessä osallistujajoukot voivat jakaa ideoita, rikastaa näkemyksiä ja arvioida toistensa ajatuksia. Äänensä saavat kuuluville kaikki, jotka haluavat osallistua ja vaikuttaa.

Toivottavasti saamme väkeä mahdollisimman laajasti mukaan ideoimaan yhteistä maakuntaamme. Muutosvisioimme mukaisesti: maakunta olemme me!

Muutosjohtajat Jukka Lindberg ja Matti Lipsanen

