



HENKILÖSTÖTIEDOTE 1/2018

Kanta-Hämeeseen tavoitellaan maakunnallista vapaan valinnan pilottia

Oma Häme valmistelee maakunnallista vapaan valinnan pilottihakemusta Kanta-Hämeessä. Pilottiin haetaan sekä asiakasseteliä että henkilökohtaista budjettia. Sosiaali- ja terveysministeriö tekee päätöksen pilotin saavista maakunnista huhtikuun lopussa.

Pilotissa halutaan korostaa asiakkaan osallisuutta ja vahvistaa aktiivisen kansalaisen vapautta valita omia palvelujaan. Lisäksi tavoitteena on monipuolistaa palveluvalikoimaa ja luoda toimiva kumppanuus yritysten, järjestöjen ja yhteisöjen kanssa. Laajana tavoitteena pilottiin on sosiaali- ja terveydenhuollon integraatio ja yhteisten toimintatapojen kehittäminen.

Pilotointiaika on heinäkuun alusta vuoden 2019 loppuun. Saatava valtionapu kattaa kaikki kustannukset ja tavoitteena on, että pilotti kattaa koko maakunnan.

Kokeilussa asiakasseteli ja henkilökohtainen budjetti

Asiakassetelin käyttöä on Kanta-Hämeessä alustavasti suunniteltu pilotoitavaksi kotipalvelussa, kotihoidossa, asumispalveluissa ja sosiaalisessa kuntoutuksessa. Näissä palveluissa asiakas voi saada palvelutarpeen arvioinnin perusteella asiakassetelin palvelun hankkimiseen yksityiseltä sosiaali- ja terveydenhuollon tuottajalta.

Henkilökohtaista budjettia suunnitellaan Kanta-Hämeessä pilotoitavaksi

vammaispalveluissa. Tulevalla maakunnalla on velvollisuus ottaa henkilökohtainen budjetti käyttöön niille vanhus- ja vammaispalvelujen asiakkaille, joilla on jatkuvaa ja laaja-alaista avun tarvetta ja jotka pystyvät joko itse tai tuettuna suunnittelemaan ja valitsemaan omat palvelunsa.

Sekä asiakassetelit että henkilökohtainen budjetti myönnetään palvelutarpeen arvioinnin ja asiakassuunnitelman perusteella.

Maakunta olemme **ME**

Henkilöstöasioiden valmistelu etenee

Moni teistä odottelee varmasti jo konkreettisia tekemisen tuloksia tulevasta työnantajavaihdoksesta. Vielä on kuitenkin todettava, että valmisteluilla on paljon asioita, mutta valmista vain hitusen.

Henkilöstöasioiden näkökulmasta maakunta- ja sote-uudistuksessa on kyse taatusti maakunnan historian suurimmasta henkilöstön siirtymisestä, kun reilu 6 000 kuntien, kuntayhtymien ja valtion työntekijää ja viranhaltijaa siirtyy uuden maakunnan työntekijöiksi 1.1.2020. Henkilöstösiirtojen valmistelussa on erittäin paljon työtä. Oma Häme kerää alustavat siirtyviä henkilöitä koskevat tiedot luovuttavista organisaatioista kesän ja alkusyksyn 2018 aikana.

Henkilöstöasioiden valmistelutyö tapahtuu tiiviissä yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa, mutta myös suoraan yksittäisten työntekijöiden kanssa. Esimerkiksi henkilöstöstrategian ideointiin voivat kaikki työntekijät vaikuttaa verkkopohjaisella menetelmällä kevään aikana. Tästä tiedotetaan myöhemmin. Lisäksi mieltä askarruttavia kysymyksiä voi lähettää suoraan minulle tai Oma Hämeen verkkosivujen Kysymykset ja vastaukset -palstan kautta.

Suuri organisaatiomuutos on iso haaste johtamiselle. Henkilöstön sujuva ja onnistunut siirtyminen uuden

työnantajan palvelukseen pyritään varmistamaan mm. esimiehille kohdistetulla muutosvalmennuksella. Valmennuksen valmistelu on pitkällä ja valmennus käynnistyy viimeistään kesän jälkeen.

Matti Korkala
henkilöstöasioiden
projektipäällikkö
matti.korkala@hame.fi



Saammeko esitellä

Kanta-Hämeen keskussairaalan silmätautien yksikkö

Kanta-Hämeen keskussairaalan silmätautien yksikössä silmälääkärit ja -hoitajat pitävät vastaanottoja ja tekevät päiväkirurgisia silmäleikkauksia. Yksikössä on myös silmätutkimustoimintaa ja se hoitaa arkipäisin sovit-
tuja päivystyksellisiä silmätulehduksia ja silmävammoja. Silmäyksikön päiväkirurgiassa tehdään kaihileikkauksia, glaukoomaleikkauksia ja silmäluomileikkauksia. Silmätaudit ei ole enää mikään pieni erikoisala, vaan potilasmäärällisesti yksi keskussairaalan suurimmista.

Silmäyksikkö on asiantuntijaorganisaatio, jossa on mahtavan ammatti-
taidon omaava ja työhön sitoutunut henkilökunta. Henkilökunta on aidosti kiinnostunut kehittämään toimintaa potilaan parhaaksi, ja työtä tehdään hyvällä flowlla moniammatillisesti. Silmäyksikössä hoidetaan potilaita keskosvauvoista aina elämänkaaren toiseen päähän. Potilaat halutaan paitsi hoitaa kerralla kuntoon, mutta myös välittää heille tunne hoidetuksi ja huomioiduksi tulemisesta.

Silmäyksikkö sai helmikuussa 2018 Potilas ensin -yksikköpalkinnon, joka myönnettiin asiakkaiden antamien ehdotusten perusteella kolmelle asiakaspalvelussa ansioituneelle yksikölle. Silmäyksikkö sai kehuja muun muassa hoitopäätöksestä myös päivystysaikoina, vastaanottoaikojen toteutumisesta ajallaan sekä henkilöstön tavoitettavuudesta ilman rajattuja puhelinaikoja.

Kanta-Hämeen maakunta- ja soteuudistusta valmistelevalle toivotaan, että huomioidaan erityisesti silmänsairauksien osalta ikääntyvien ihmisten määrän kasvu ja sen myötä potilasmäärien nousu. Silmänsairauksien diagnostiikka ja hoito tulevat kehittymään nopeasti. Tavoite on tuottaa ja kehittää jatkossakin laadukasta ja tehokasta hoitoa nykyisillä ja uusilla hoitomenetelmillä.



Hoitajat Tiina Hämäläinen (vas.), Heini Heikkilä-Nikkanen, Pia Kettunen ja Marika Jokipalo ehtivät hetkeksi irtautumaan potilastyöstä kuvattavaksi ja kertomaan työstään.



Ehdota henkilöstötiedotteelle nimeä!

Ehdotuksen lähettäneiden kesken arvomme viisi kappaletta hauskoja Oma Häme -tuotepaketteja.

Lähetä ehdotuksesi 1.4. mennessä osoitteeseen: helna.luoto@hame.fi

Maakuntauudistus matkalla kohti toimeenpanoa

Maakunta- ja sote-uudistuksen lainsäädäntö on maaliskuussa olen-
naisilta osiltaan siirtynyt tai siirtymässä eduskuntakäsittelyyn. Poliittinen keskustelu koko uudistuksen mielek-
kydestä jatkuu yllättävän kovilla kierroksilla, mutta tulevan maakunnan ja sen toiminnan raamit alkavat olla käsillä.

Oma Häme -valmistelu on yli kahden vuoden ajan vaikuttanut määrätietoisesti lainsäädännön sisältöjen valmisteluun. Oma Hämeen valmistelemaat lausuntomallit ovat olleet laajasti maakunnan lausujien käytössä. Val-
takunnallisiin työryhmiin, paneelieihin ja kyselyihin on osallistuttu. Valmistelijat ovat käyttäneet suoria yhteyksiään lainvalmistelijoihin ja päättäjiin – yhdessä linjatun mukaisesti.

Maakunta- ja sote-uudistuksen tavoitteet ovat olleet kunnianhimoiset, osin ristiriitaisetkin. Niinpä käsillä oleva lopputulemakin on kompromissi. Mielestämme lainsäädäntöön on jäänyt valuvikoja ja monia asioita olisimme ratkaisseet toisin. Nyt on kuitenkin aika tehdä päätöksiä ja katsoa eteenpäin.

Paraskaan rakenne ei taivu hyväksi tekemiseksi ilman määrätietoista toimeenpanoa. Toisaalta maakunnan määrätietoisella työllä epätäydellisestäkin mallista voidaan rakentaa soiva peli. Iloisella 20-luvulla on oltava valmiutta lainsäädännön korjausliikkeisiin, koetun perusteella.

Maakuntauudistuksen valmisteluvaihe on nyt nähty, on aika siirtyä toimeenpanoon.

Muutosjohtajat Jukka Lindberg ja Matti Lipsanen

