



HENKILÖSTÖTIEDOTE 11/2017

Jouluspesiali

Muutosjohtajien joulutervehdys

Joulun ja vuodenvaihteen lähestyessä maailma pitäisi taas kerran saada valmiiksi. Näinhän me vuoden viimeisinä työpäivinä tapaamme ajatella. Maakunta- ja sote-uudistusta ihmeteltäessä keskeneräisyyttä ja epävarmuutta on kuitenkin täytynyt sietää. Niin on jatkossakin. Kanta-Hämeen maakunta-

valmistelu etenee ja vahvistuu, mutta lainsäädännön kokonaisuuden valmistamista saadaan odotella edelleen.

Oma Häme -valmistelun puolesta haluamme kiittää teitä kaikkia yhteisestä matkasta vuonna 2017 ja toivottaa kaikille oikein rauhallista ja voimaan-

nuttavaa joulunaikaa. Voimme lähteä viettämään joulua rauhallisin mielin - mutta niitä Voimia tulemme tarvitsemaan ensi vuoden pyrinnoissäkkin.

May the Force be with you!

Muutosjohtajat Jukka ja Matti

Saammeko esitellä

Matti Korkala, projektipäällikkö, henkilöstö

Oma Hämeen henkilöstöasioiden projektipäällikkönä aloittaa helmikuun alussa Matti Korkala.

Matti perheineen asuu Janakkalassa, mihin hän muutti viisi vuotta sitten Lapista. Lapissa hän työskenteli eri kuntaorganisaatioissa asiantuntija- ja johtotehtävissä.

– Kanta-Hämeeseen minut houkuttelivat mielenkiintoiset työt ja lappilaisittain pitkät kesät, Matti kertoo.

Tällä hetkellä hän työskentelee Hämeenlinnan kaupungilla henkilöstöpalveluissa palvelussuhdepäällikkönä. Aiemmin hän toimi Janakkalan kunnan hallintojohtajana.

Oma Hämeen henkilöstöasioiden projektipäällikön pestistä Matti kiinnostui monestakin syystä.

– Projektipäällikön tehtävä on ammatillisesti todella kiehtova ja haastava. On ainutlaatuinen tilaisuus päästä rakentamaan OmaHämettä ja uutta maakuntahallintoa. Tällaista tilaisuutta tuskin tulee toista kertaa eteen.

Maakunta- ja sote-uudistuksessa eletään jatkuvan muutoksen keskellä, sillä harva muutokseen liittyvä asia

on vielä selvä. Monien asioiden selkenemistä pitää vain odotella rauhassa. Selvää on, että uuteen maakuntaan siirtyvät palvelut ovat henkilöstöpainotteisia. Kanta-Hämeessä uudelle maakuntatyönantajalle siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä näillä näkymin yli 6 000 työntekijää. Matti toteaa, että henkilöstöasioiden painoarvo muutoksessa on todella merkittävä.

– Ensisijainen tavoitteeni on varmistaa, että henkilöstön siirtyminen maakuntaan sujuisi hienosti. Henkilöstö on muutoksen keskiössä, joten sujuva yhteistyö henkilöstön, nykyisten työnantajien ja maakuntatyönantajan välillä

on todella tärkeää. Tavoite on, että jokainen maakuntaan siirtyvä yksittäinen työntekijä tuntisi olonsa muutoksessa turvalliseksi, hän toteaa.

