



HENKILÖSTÖTIEDOTE 10/2017

Kohti uutta maakuntaa

Muutosjohtajien tervehdys: Vapaata valintaa

Käsillä olevan yhteisen harjoituksemme valtakunnallinen viestintäryhmä on hiljattain linjannut, että uudistuksesta kirjoitetaan vastedes virallisesti ”maakunta” edellä. Tehdään sitten niin:

Maakunta- ja sote-uudistuksen hankalimmaksi liikkuvaksi osaksi on osoittautunut vapaa valinta. Kaikkihan me valinnanvapaudesta pidämme, mutta linjauksiksi ja lainsäädännöksi se on taipunut yllättävän hankalasti.

Perustuslakivaliokunnan odotetun kriittisten näkemysten pohjalta valmisteltu uusi luonnos vapaan valinnan lainsäädännöksi lähti lausuntokierrokselle 10.11. Totuttuun tapaan Oma Häme valmistelee maakunnan lausujille pohjan, jota kukin voi haluamallaan tavalla hyödyntää omassa lausunnoissaan. Yleensä maakunnasta lähteneet

lausunnot ovat olleet hyvinkin samansuuntaisia, mikä on oivallinen juttu. Maakunta puhuu yhteisellä äänellä.

Oma Häme tulee lausumaan vapaasta valinnasta rakentavasti, mutta joiltain osin hyvinkin kriittisesti. Maakunnan vapaan valinnan palveluita ei tarvitsisi enää yhtiöittää – se olisi toki edelleen mahdollista – vaan ne voitaisiin tuottaa myös maakunnan liikelaitoksessa. Oman sote-keskuksen valinnan siirtymäaikoja pidennettäisiin. Hyvä näin. Toisaalta laajaan asiakas-telin käyttöön sisältyy paljon kysymyksiä ja epävarmuuksia. Juuri tähän on suuri osa julkisesta keskustelustakin kohdentunut.

Jossain muodossa valinnanvapaus tulee, se on selvä. Maakunnan asukkaiden valinnat vaikuttavat palveluiden

tuotantorakenteen asentoon – ja siten myös henkilöstöön. Myös tätä tullaan valmistelussa miettimään.

Muutosjohtajat

Jukka Lindberg ja Matti Lipsanen



HR-ryhmän kuulumisia

Oma Hämeen HR-ryhmän kokouksessa 3.11. keskusteltiin maakuntakonsernin henkilöstöasioiden valmistelusta. Alustavan suunnitelmaluonnoksen mukaan henkilöstöasioiden valmistelu tehdään projektiluonteisesti pienryhmätyöskentelynä.

Valmisteluun tulevat henkilöstöstrategia, työhyvinvointi, henkilöstön kehittäminen, yhteistoiminta, palvelussuhdeasiat, henkilöstöetuudet sekä työn vaatavuuden arviointi. Pienryhmien tavoitteena on tuottaa näiltä aihealueilta ehdotuksia, joita voidaan soveltaa maakuntakonsernissa niin pysyväluonteisesti kuin soveltuvin osin jo muutosvaiheessa ennen maakuntaan siirtymistä.

Kaikkien aihealueiden valmistelulle varataan riittävästi aikaa. Lisäksi pyritään siihen, etteivät käynnistyvät valmistelut kuormita kohtuuttomasti valmisteluihin osallistuvaa henkilöstöä. Valmistelu-projektit toteutetaan valitusjärjestyksessä ja mahdollisuuksien mukaan peräkkäin. Valmisteluissa tullaan hyödyntämään aiemmin kerättyä esiselvitysmateriaalia.

HR-ryhmässä keskusteltiin valmistelu-projektien sisällöstä, aikataulutuksesta, aloitusjärjestyksestä sekä valmistelukokoonpanoista. Todettiin, että on tärkeää saada maakuntaan siirtyvälle henkilöstölle näkymää tulevan työnantajan henkilöstöpoliittisista ratkaisuista. Pyritään siihen, että maakuntakon-

sernin henkilöstöä koskevat ratkaisut olisivat motivoivia, innovatiivisia sekä yhteisö- ja yksilötasolla tarkoituksenmukaisia ja mielekkäitä. Lähtökohtana tulee kuitenkin olla, että ehdotettavat ratkaisut eivät nosta kustannuksia nykyiseen tasoon verrattuna. HR-ryhmä jatkaa seuraavassa kokouksessaan valmisteluun suunnitelmien käsittelyä.

Petri Alaluusua,
HR-ryhmän puheenjohtaja
p. 03 629 3177
etunimi.sukunimi@khshp.fi

Kanta-Hämeen ensimmäinen perhekeskus aloitti toimintansa Janakkalassa

Janakkalassa on aloittanut toimintansa Kanta-Hämeen ensimmäinen perhekeskus. Perhekeskusten toimintamallia kehitetään hallituksen Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelmassa (LAPE). Tarkoituksena on, että jokaiseen kuntaan tulee perhekeskus.

– Hankkeen aikana määritellään yhdessä, millainen perhekeskuksen toimintatapa on. Janakkalan perhekeskus esittelee yhden toimintatavan. Perhekeskukset voivat olla eri kunnissa hiukan erityyppisiä, mutta niissä on kuitenkin tarkoitus olla joka puolella maakuntaa jokin tunnistettava, yhteinen seikka, sanoo LAPE-muutosagetti Jari Pekuri Oma Hämeestä.

Janakkalan perhekeskuksessa toimintaa aloiteltiin pikkujuljaa syksyn mittaan. Turengin terveysasemalla sijaitsevan keskuspaikan lisäksi perhekeskuksen palveluja on saatavilla Tervakosken terveysasemalla sekä mm. kouluilla ja päiväkodeissa.

– Olemme tiivistäneet yhteistyötä sosiaali-, terveys- ja kasvatustieteiden ammattilaisten kesken, ja uusien yhteistyötapojen avulla teemme palveluista entistäkin vaikuttavampia. Panostamme erityisesti ennaltaehkäisevään toimintaan, kertoo sivistystoimen Janakkalan kunnan kehittämispäällikkö Jaana Koski, joka vastaa perhekeskuksen toiminnasta.

Janakkalan perhekeskuksessa on tarjolla monipuolisia palveluja lapsille, nuorille ja perheille. Perhekeskus on tarkoitettu kaikenlaisille perheille – ensimmäistä lastaan odottavista perheistä niihin perheisiin, joissa on yksikin alle 18-vuotias nuori. Perhekeskuksen palvelut ovat vapaaehtoisia, luottamuksellisia ja maksuttomia.

Uudenlaista palvelua tarjoavat perhekeskuksen palveluohjaajat, jotka auttavat perheitä löytämään juuri heille sopivan, oikean tukimuodon. Muut

työntekijät jatkavat entisissä töissään, mutta toimintakulttuuria kehitetään.

– Tavoitteenamme on, ettei perheiden tarvitse juosta päällekkäisissä palveluissa, vaan toiminta on selkeämpää ja kokonaisvaltaisempaa, Koski toteaa.



Kuvassa: Satu Raatikainen ja Jari Pekuri LAPE-hankkeesta sekä kehittämispäällikkö Jaana Koski.

Saammeko esitellä

Vanajaveden sairaala, Hämeenlinna

Olemme osa moniammatillisesta tiimistä Hämeenlinnan Terveyspalveluista, Vanajaveden sairaalasta, joka on nykyään akuutti kuntouttava sairaala. Sairaalassamme on kolme osastoa, joissa hoidamme akuutti-, kuntoutus- sekä tutkimus- ja arviointihoitoa tarvitsevia asiakkaita. Asiakkaamme tulevat meille pääsääntöisesti lääkärin lähetteellä Kanta-Hämeen keskussairaalan päivystyksestä tai osastoilta, mutta myös terveysasemilta, kotihoidosta, palvelutaloista ja vanhainkodeista.

Vanajaveden sairaalassa hoidetaan



Kuvassa: Vanajaveden sairaalan henkilökuntaa.

ja kuntoutetaan ikääntyneitä takaisin omaan kotiin tai palvelutaloon. Hoitojaksot ovat lyhyitä, keskimääräinen hoitoaika on alle 10 vuorokautta. Tavoitteenamme on mahdollistaa kotona asuminen parantamalla akuutti terveysongelma ja vahvistamalla toimintakykyä sekä järjestämällä kotiin tarvittavat palvelut.

Työskentelemme moniammatillisina tiimeinä ja teemme kiinteää yhteistyötä asiakkaan läheisten, kotihoidon, avosairaanhoidon, ikäihmisten laitoshoidon, erikoissairaanhoidon, yksityisten palvelutuottajien sekä eri järjestöjen kanssa.

Työskentely sairaalassa vaatii nykyään nopeaa sopeutumista muuttuviin tilanteisiin ja akuutisti sairaiden asiakkaiden hoitotaitoa ja osaamista. Meihin

kohdistuu korkea tehokkuus- ja ammattitaitovaatimus. Resurssimme ovat täydessä käytössä ja geriatrinen osaaminen on vahva.

Olemme tulevaisuudessa osa uutta Kanta-sairaala, jonka suunnittelussa olemme mukana.

Sote-uudistuksessa pitäisi mielestämme varmistaa riittävä ja moniammatillinen henkilöstöresursointi sekä tulevaisuuden sairaalaan että kotihoitoon. Jo nyt asiakas siirtyy kotiin tai palvelutaloon, kun sairaalatasoisen hoidon tarve lakkaa, vaikka muu hoidon / hoivan ja kuntoutuksen tarve jatkuu. Iäkkäiden ihmisten toimintakyvyn tukemiseen ennaltaehkäisevästi tulee tulevaisuudessa satsata enenevästi.

YHTEYSTIEDOT

Muutosjohtajat

Jukka Lindberg, p. 040 595 0631

Matti Lipsanen, p. 050 506 0697

etunimi.sukunimi@hame.fi