



Oma Häme
maakuntapalveluiden
ajankohtaiskatsaus

Järjestöfoorumi Hämeenlinna 14.11.2017



Miksi maakuntaudistus tehdään?

Toimivammat palvelut

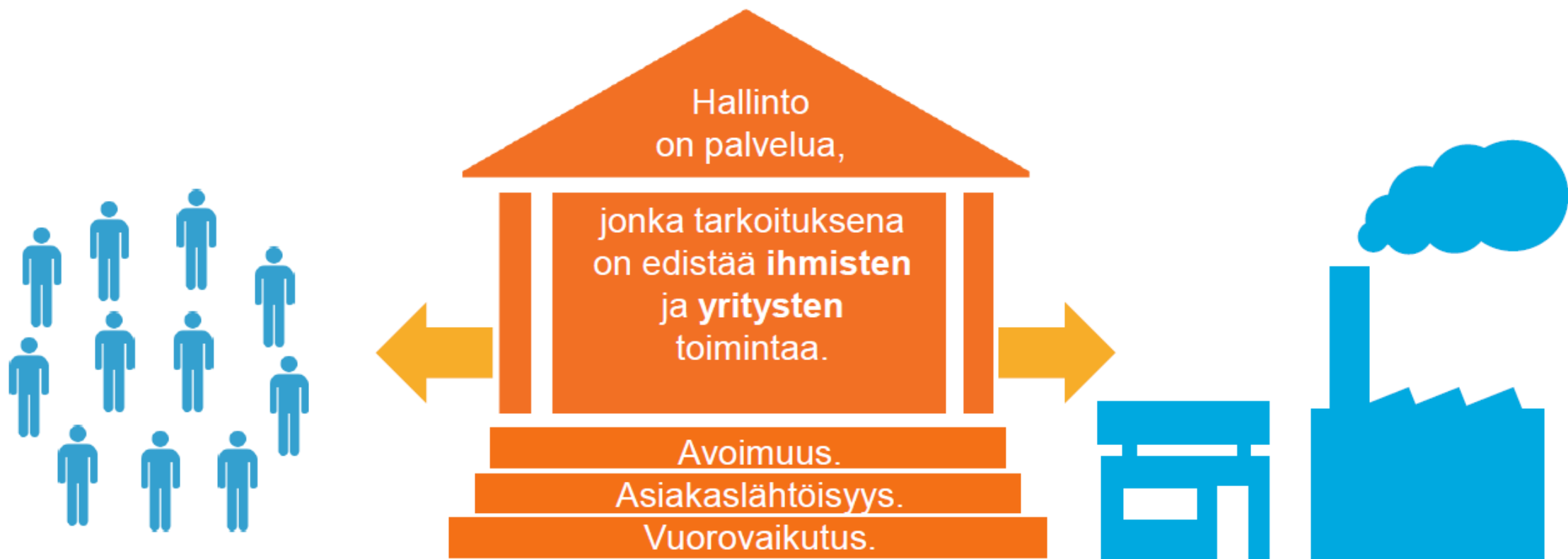
Hallinnon sujuvoittaminen

Toimintatapojen muutos

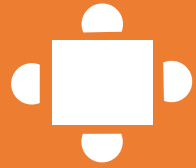
Kansalaisten suorat vaikutusmahdollisuudet

Kustannustehokkuus

Taloudellisen kasvun edistäminen



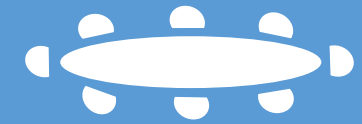
Maakuntaudistuksen palvelukokonaisuudet



Yritykset



Kansalaiset



**Viranomaiset
& kumppanit**

Kasvupalvelut

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut

Alueiden kehittämispalvelut

**Maatalous- ja elintarviketuotannon
palvelut**

Pelastus- ja turvallisuuspalvelut

Maaseudun kehittämispalvelut

Ympäristöterveyden palvelut

Kotoutumispalvelut

Alueidenkäytön palvelut

Vesi- ja kalatalouden palvelut

Vesien ja merenhoidon palvelut

Liikennepalvelut

(Kunnan ympäristönsuojelun palvelut)

(Kunnan rakennusvalvonnan palvelut)

Luonnonsuojelun palvelut

Maakunnalliset kasvupalvelut

Nykyiset työllisyys- ja yrityspalvelut kootaan yhteen julkiseksi kasvupalveluksi

Palveluiden järjestämismvastuu on maakunnalla
– poikkeuksena Uusimaa

Palvelutuotantoa avataan markkinoille.

Työntekijät ja työnantajat löytävät toisensa.

Yrityksille sujuva reitti maakunnista maailmalle:

- Jokaiseen maakuntaan tulee oma kansainvälistymispalvelutunteva Team Finland -koordinaattori.

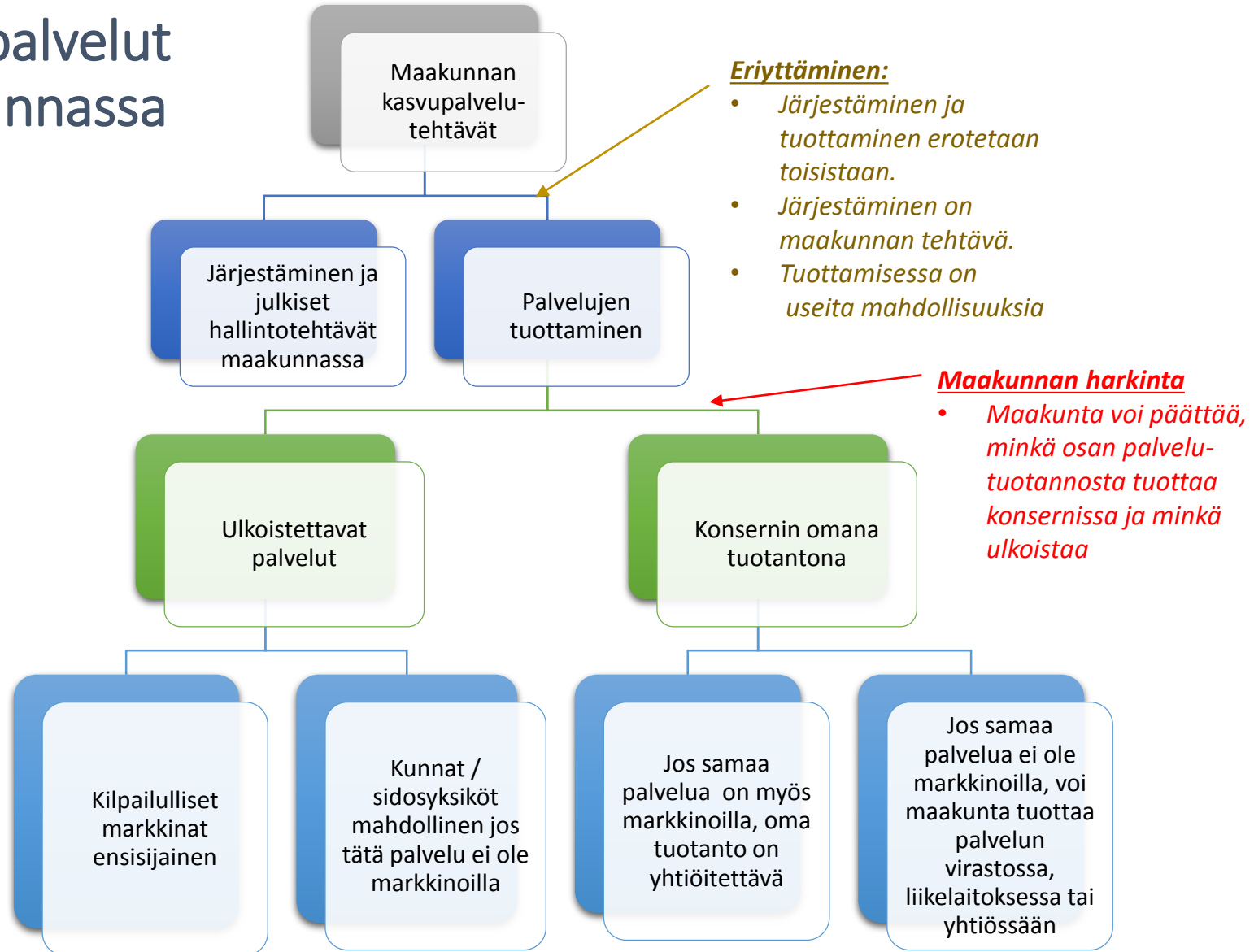


Järjestämisvastuu tarkoittaa

- Vastuuta arvioida palvelun tarve, määrä ja laatu
- Hankkia palvelut markkinoilta
- Varmistaa että palvelut ovat kaikkien saatavilla
- Tiedottaa asiakkaan oikeuksista ja velvollisuuksista
- Järjestää neuvonta ja ohjaus



Kasvupalvelut maakunnassa



VALMISTELUALUEET

Valmistelualueiden
alaisten projektien
seuranta:

Sote
muutosryhmä

Hyvinvoinnin ja
terveyden
ylläpitäminen

Maku
Muutosryhmä

Toimintaympäristöt
ja elinvoima

Henkilöstö

Tietohallinto ja ICT

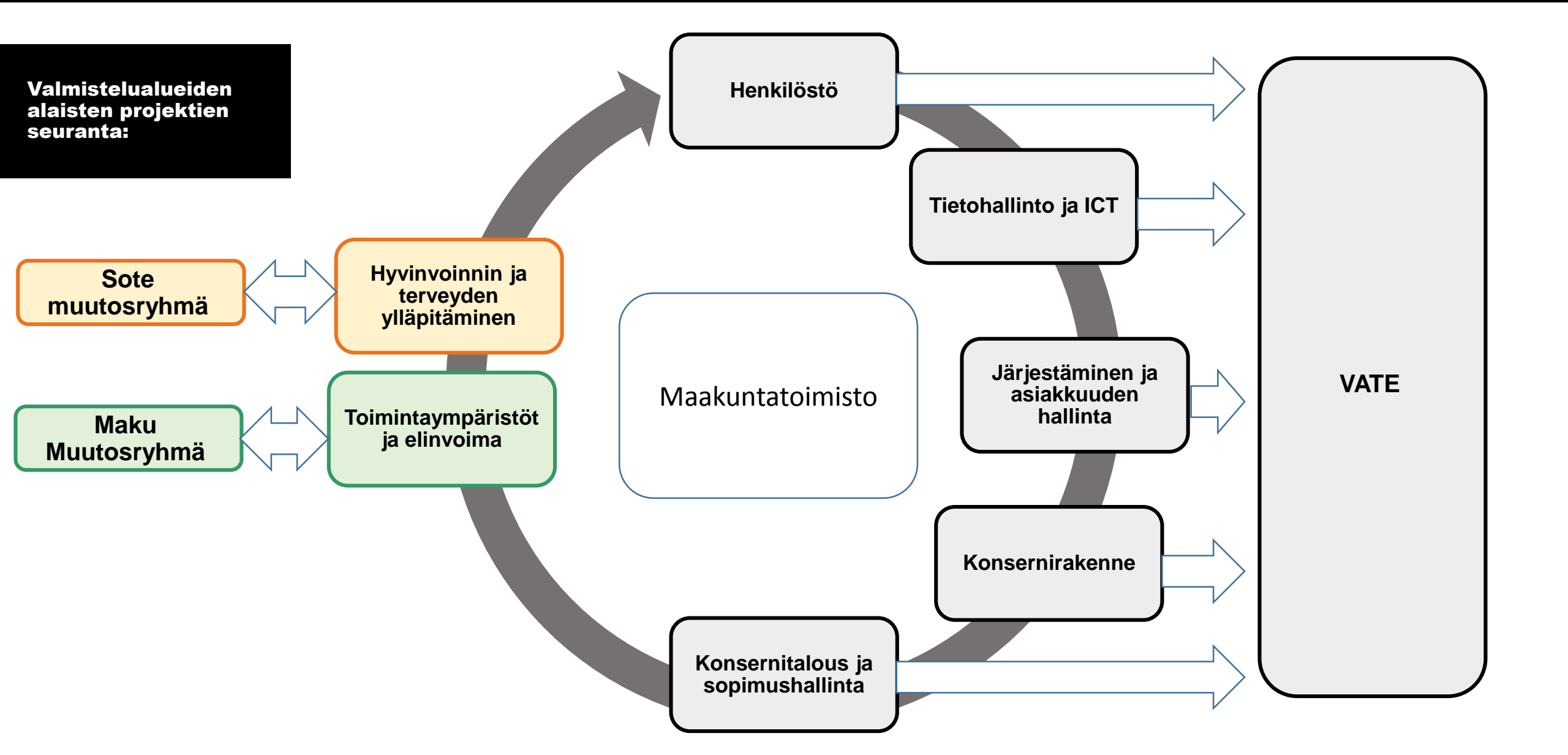
Maakuntatoimisto

Järjestäminen ja
asiakkuuden
hallinta

Konsernirakenne

Konsernitalous ja
sopimushallinta

VATE



HENKILÖSTÖ

Organisointi

- HR työryhmä
- Henkilöstöfoorumi
- Projektiasiantuntija (henkilöstö)

Tehtävät

1. Siirtyvän henkilöstön selvittäminen
2. Henkilöstöpolitiikan valmistelu
3. Siirtosopimusten valmistelu
4. Muutosvalmennus

Vastuuvalmistelija

Projektipäällikkö
(henkilöstö)

Konkreettiset
esitykset
muutosryhmille

Konkreettiset
esitykset VATElle

MAKU-PALVELUT

Organisointi

- Projektiasiantuntija sosiaalihuolto Sirpa Ylikerälä

Valmisteluvastuut:

- Pelastuspalvelut (Petri Talikka)
- Kotoutumispalvelut (Elina Sorvari)
- Kasvupalvelut (Pekka Voutilainen)
- Alueiden kehittämispalvelut (Osmo Väistö)
- Maaseudun palvelut (Kari Kivikko)
- Ympäristöterveydenhuollon palvelut (Leena Haimi)
- Ympäristöpalvelut (Harri Mäkelä)
- Alueiden käytön ja liikennepalvelut (Heikki Pusa)
- Päihde- ja mielenterveyspalvelut (Liisa Lepola)

Tehtävät

1. Yhteisten prosessimalliesitysten tekeminen muutosryhmille (fokus: riskiasiakkaat, prosessitehokkuus ja integraatiota tarvitsevat prosessit, yhteys kasvu- ja kotoutumispalveluihin)
 - a. aikuissosiaalityö
 - b. kuntouttava työtoiminta
 - c. päihde- ja mielenterveyspalvelut
2. Maakunnalliset palveluverkkoehdotukset substanssivalmisteluista (fokus: riskiasiakkaat, prosessitehokkuus ja integraatio, yhteys kasvu- ja kotoutumispalveluihin)
 - a. aikuissosiaalityö
 - b. kuntouttava työtoiminta
 - c. päihde- ja mielenterveyspalvelut
3. Kasvupalvelut
4. Kotoutumispalvelut
5. Pelastuspalvelut
6. Alueiden kehittämispalvelut
7. Maaseudun palvelut
8. Ympäristöterveydenhuollon palvelut
9. Vesienhoidon, kalatalouden ja luonnonsuojelupalvelut
10. Alueiden käytön ja liikennepalvelut

Konkreettiset
esitykset
muutosryhmille

Vastuuvalmistelija
Muutosjohtaja Matti
Lipsanen

Konkreettiset
esitykset VATElle



OMA HÄMEEN MUUTOSVISIO



Maakunta on
YHTEINEN JA PALVELEE meitä,
hämäläisiä.

Maakunta valmistellaan
YHDESSÄ MEILLE,
nykyisille ja tuleville
hämäläisille.

Maakunta olemme ME:
hämäläiset asukkaat,
työntekijät,
päättäjät ja valmistelijat.



Oma Häme



MEITÄ VARTEN



www.alueudistus.fi

www.omahame.fi