



## HENKILÖSTÖTIEDOTE 8/2017

**Sote- ja maakuntauudistuksen valmistelu etenee pidennettynä esivalmisteluna**

### Muutosjohtajien tervehdys: Oma Häme valmistelu jatkuu – tähtäin nyt vuodessa 2020

Oma Häme -valmistelun suurimpia vahvuuksia on ollut sote- ja maakuntauudistuksen tehtävien valmistelu yhdessä. Syksyllä 2017 lähdemme tiivistämään tätä kokonaisuutta edelleen, mistä kertoo käsillä oleva ensimmäinen yhteinen maku- ja sote-henkilös-

tötiedotekin. Myös henkilöstöfoorumit on yhdistetty ja muun muassa tulevan maakunnan henkilöstö-, ICT-, talous- ja tukipalveluasioiden valmistelua jatketaan yhtenä kokonaisuutena.

Kesälomille lähdettiin kiinnostavissa tunnelmissa. Sote- ja maakuntauudistuksen valtakunnallinen valmistelu sai perustuslakivaliokunnan odotetun kriittisen lausunnon myötä uusia ajallisia ulottuvuuksia. Uudistuksen voimaantulo siirtyi vuodella eteenpäin vuoden 2020 alkuun.

Oma Häme -valmistelu jatkuu uuden aikataulun puitteissa keskeytyksettä. Lisäaika uudistuksen valmisteluun on sinänsä tervetullut. Ylimääräistä aikaa meillä ei ole, mutta onnistumisen edellytykset ovat nyt paremmat. Uusi aikataulu mahdollistaa suunnitelmallisen etenemisen.

tua pitempään. Tämä merkitsee myös pitempää epävarmuuden aikaa henkilöstölle, mutta antaa lisäaikaa tehdä uuden organisaation aloittaminen perusteellisemmin. Tavoitteemme on, että tulevan maakunnan organisaatio ja siirtyvän henkilöstön tehtävät olisivat tiedossa hyvissä ajoin vuonna 2019.

Sote- ja maakuntauudistuksen valmistelun rahoitus siirtyi heinäkuun alussa kunnilta ja kuntayhtymiltä valtion vastuulle. Valtion ensi vuoden talousarvion selkeydyttyä aloitamme Oma Häme valmisteluhenkilöstön vahvistamisen. Rekrytoinnit kohdistetaan ensisijaisesti niihin organisaatioihin, joista siirtyy tehtäviä ja henkilöstöä Kanta-Hämeen maakuntaan. Ensi vaiheessa tarvitsemme asiantuntijoita muun muassa viestintä-, henkilöstö- ja taloustehtäviin. Kiinnostavia näköalapaikkoja on avautumassa, pysykää kanavalla!

Nykyiset organisaatiot jatkavat toimintaansa vanhaan malliin vuoden ajatel-

#### Muutosjohtajat

Jukka Lindberg ja Matti Lipsanen



#### Henkilöstöfoorumit yhdistyvät

Ensimmäinen kaikkien muutoksessa mukana olevien maakunnan henkilöstön edustajien yhteinen henkilöstöfoorumi kokoontui 17.8.2017. Oma Hämeen henkilöstöfoorumiin yhdistettiin aikaisemmin erikseen kokoontuneet maku- ja sote-henkilöstöfoorumit.

Jatkossa henkilöstöfoorumi kokoontuu noin kerran kuukaudessa Forssassa, Hämeenlinnassa tai Riihimäellä. Puhheenjohtajina toimivat muutosjohtajat Matti Lipsanen ja Jukka Lindberg. Lisätietoa kokoonpanosta ja kokouksista nettisivuilta: <http://omahame.fi/omahamehenkilostofoorumi/>

#### HR-ryhmän kuulumiset

Oma Hämeen HR-ryhmän kokouksessa 25.8. keskusteltiin uudistuksen muuttuneesta aikataulusta sekä tähän mennessä tehdyistä selvityksistä ja jatkotoimista pidennettynä esivalmisteluvaiheen aikana. Lisäksi keskusteltiin HR-ryhmän kokoonpanosta jatkossa.

Kokouksessa todettiin, että ryhmän täydentäminen maakuntauudistuksen edustajilla voisi olla tarpeellista ja hyödyllistä. Ryhmän kokoonpanoa harkitaan täydennettäväksi myös sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön osalta.

HR-ryhmän seuraavissa kokouksissa käsitellään suunnitelmaa henkilöstöasioiden valmistelukokonaisuudesta (aihealueet, aikataulut).

HR-ryhmää vetää Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirin henkilöstöjohtaja Petri Alaluusua.

Yhteystiedot:

Petri Alaluusua

p. 03 629 3177

etunimi.sukunimi@kshshp.fi

## Uusi valmisteluajataulu ja organisoituminen

Maan hallitus päätti 5.7.2017 uudesta aikataulusta sote- ja maakuntauudistukselle:

- valinnanvapauslaki valmistellaan uudelleen syksyn 2017 aikana
- sote- ja maakuntauudistuksen lakikokonaisuus käsitellään eduskunnassa keväällä 2018
- maakunnan väliaikaishallinto aloittaa kesäkuussa 2018
- maakuntavaalit järjestetään 28.10.2018
- maakuntavaltuustot ja maakunnat järjestäytyvät tammikuusta 2019 alkaen
- palvelujen järjestämistä vastuu siirtyy maakunnalle ja uudistus tulee voimaan 1.1.2020.

Oma Häme valmistelu jatkuu heinäkuusta 2017 kesään 2018 pidennettynä esivalmisteluna. Valmistelun rahoittaa valtio. Valmistelua ohjaa väliaikainen valmistelutoimielin, jonka maakuntahal-

litus asetti 21.8.2017. Poliittisena seurantariryhmänä toimii maakuntahallitus. Muut keskeiset muutokset valmistelun organisoitumisessa ovat tässä vaiheessa seuraavat:

- väliaikainen valmistelutoimielin toimii maakunnan aloittamista valmistelevien työryhmien ohjausryhmänä
- nykyiset sote-työryhmät ja sote-toimintaohjelma projektoidaan
- maku- ja sote-muutosryhmät vastaavat palvelujen sisältöihin liittyvien projektien ohjauksesta ja seurannasta
- maku- ja sote-muutosryhmien roolia linkkinä nykyorganisaatioiden johtoryhmiin vahvistetaan.

Oma Häme valmistelun uutta organisoitumista valmistellaan tarkemmin eteenpäin alkusyksyn aikana.

## Maakunnalliseen valinnanvapauspilottiin hakeutumisen valmistelu etenee

Kaikki Kanta-Hämeen kunnat ja sote-kuntayhtymät ottivat kesäkuussa 2017 alustavan myönteisen kannan sosiaali- ja terveystalv palvelujen valinnanvapauspilottiin hakeutumiseen. Hakeutus jätettiin ministeriöön 7.7. Rahoitusta haetaan yhteensä 22,5 miljoonaa euroa. Pilottiin osallistuminen ei edellytä kunnilta omarahoitusosuutta. Mukaan pitää saada 80 prosenttia maakunnan väestöstä. Kuntien luottamushenkilöille järjestettiin infotilaisuudet pilotista elokuun alussa.

Koska maan hallituksen valinnanvapauslakiesitys palautui valmisteluun, ministeriö päivittää pilotin hakukriteerejä- ja ohjeita alkusyksyn aikana. Kuntien ja kuntayhtymien lopulliseen päätöksentekoon pilottiin osallistuminen menee arvion mukaan lokamarskuussa. Pilotin henkilöstövaikutusten arviointi on käynnistetty.

## Saammeko esitellä

### Tuetun työllistymisen palvelulinja, Hämeen TE-toimisto, Hämeenlinna

TE-toimiston asiakkaiden palvelutarve vaihtelee. Osaa asiakkaista palvellaan verkkopalvella tai puhelimitse, mutta monet tarvitsevat henkilökohtaista ohjausta ja tukea työllistymiseen. Aktiivisesta työhausta huolimatta työttömyys voi pitkittyä.

Tuetun työllistymisen palvelulinjalla asiakkaille varataan tapaamisaika, jossa

laaditaan yksilöllinen työnhakusuunnitelma. Se voi sisältää erilaisia työllistymistä edistäviä palveluita, kuten työkokeilua, palkkatuetta työtä, uravalmennusta tai koulutusta.

Osalle asiakkaista pelkät TE-palvelut eivät riitä, vaan tarvitaan sosiaali- ja terveystalv palvelujen apua. Ongelmat voivat liittyä elämänhallintaan sekä työ- ja toimintakykyyn. Tällöin tehdään niin sanottu aktivointisuunnitelma yhdessä sosiaalityöntekijän kanssa. Se voi sisältää julkisia työvoimapalveluja, sosiaali- ja terveystalv palveluja sekä kuntoutuspalveluja. Kuntouttava työtoiminta on sosiaali- palvelu, jota kunta voi järjestää itse tai ostaa esimerkiksi kolmannen sektorin toimijoilta.



TE-toimiston asiantuntijalta vaaditaan hyvää palvelutarpeen

arviointikykyä, yhteistyökykyä eri toimijoiden välillä, tavoitteellisuutta ja eri palvelujen osaamista. Tuetun työllistymisen palvelulinjalla työskentelee 10 henkilöä ja asiakkaita on tällä hetkellä noin 2700. Palvelulinjalla työskentelee myös psykologi auttamassa erilaisissa ammatinvalinta- ja koulutusasioissa. Nuoret asiakkaat hakevat vasta työraa ja ammattia, vanhemmat taas miettivät ehkä uudelleenkoulutusta. Henkilökohtaisella palvelulla voidaan torjua myös syrjäytymistä, ohjata asiakkaita oikeisiin palveluihin ja vastata heidän kysymyksiinsä ja toiveisiinsa.

Maakuntauudistuksessa huolettava nykyisen henkilöstön osaamisen hyödyntäminen, TE-palvelujen järjestäminen ja TE-toimiston asiakaspalvelun sujuvuuden varmistaminen suuressa muutoksessa.

### YHTEYSTIEDOT

#### Muutosjohtajat

Jukka Lindberg, p. 040 595 0631  
Matti Lipsanen, p. 050 506 0697  
etunimi.sukunimi@hame.fi