



29.6.2017
MUISTIO

Kanta-Hämeen väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) 2. epävirallinen kokous

Aika: tiistai 27.6. klo 14.00 – 16.00

Paikka: Forssan kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone

Osallistujat:

Väliaikainen valmistelutoimielin

Apulaiskaupunginjohtaja Juha Isosuo, Hämeenlinna, puheenjohtaja
Maakuntajohtaja Anna-Mari Ahonen, Hämeen liitto, varapuheenjohtaja
Kaupunginlakimies Merja Korhonen, Hämeenlinna
Kunnanjohtaja Tanja Matikainen, Janakkala
Sosiaali- ja terveysjohtaja Mirja Saarni, Riihimäki
Kunnanjohtaja Karoliina Frank, Loppi
Talousjohtaja Leena Järvenpää, Forssa
Kunnanjohtaja Jarmo Määttä, Jokioinen
Sairaanhoitopiirin johtaja Hannu Juvonen, Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri
Hallintojohtaja Mii Luukko, Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri
Pelastusjohtaja Esa Pulkkinen, Kanta-Hämeen pelastuslaitos
Ylijohtaja Tommi Muilu, Hämeen ELY-keskus
Palvelujohtaja Marja-Leena Muuri, Hämeen TE-toimisto

Henkilöstön edustajat

Jouni Riihimäki, Pardia
Anita Mäkelä, Kunta-alan Unioni
Päivi Kaisla, Tehy, KOHO

Esittelijä

Muutosjohtaja Matti Lipsanen

Sihteeri

Projektiassistentti Leena Rantala





29.6.2017
MUISTIO

Käsitellyt asiat:

1. Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Puheenjohtaja Juha Isosuo avasi kokouksen klo 14.00, ja todettiin läsnäolijat.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Väliaikaisen valmistelutoimielimen ensimmäisen epävirallisen kokouksen 30.5. muistio on lähetetty 2.6.2017.

Esitys: VATE hyväksyy edellisen kokouksen muistion.

Päätös: VATA hyväksyi edellisen kokouksen muistion.

3. Sote- ja maakuntavalmistelun tilannekatsaus

Muutosjohtaja antaa katsauksen sote- ja maakuntauudistuksen valmistelusta ja aikatauluista:

- uudistuksen valtakunnallinen eteneminen
- aikataulu
- rahoitus, lisätalousarvio
- vapaan valinnan pilotin valmistelu
- tukipalvelut

Liite: Muutosjohtaja Matti Lipsasen PowerPoint-esitys.

Esitys: VATE merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Käsittely: Muutosjohtaja Matti Lipsanen antoi tilannekatsauksen sote- ja maakuntauudistuksen etenemisestä. Peruslakivaliokunnan lausunto lakipaketista tulee perjantaina 30.6. Lisätalousarviosta voidaan hakea rahoitusta pidentyneeseen esivalmisteluvaiheeseen sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen toimintaan. Kuntien ja kuntayhtymien alustavat kannat valinnanvapauspilottiin hakeutumiseen ovat olleet





29.6.2017
MUISTIO

myönteisiä. Tukipalvelujen osalta tietoa valtakunnallisista ratkaisuista on tulossa syyskuussa.

Keskusteltiin siitä, miten eri kunnissa ja kuntayhtymissä on valmistauduttu tukipalvelujen kartoittamiseen. Esimerkiksi Forssassa ja Janakkalassa alustava työ on käynnistetty. Oma Hämeen tukipalveluselvitystyöryhmässä on vielä selvitettävänä useita kysymyksiä.

Päätös: VATE merkitsi sote- ja maakuntauudistuksen tilannekatsauksen tiedoksi. Todettiin, että tukipalveluasioita on tarpeen käsitellä seuraavassa kokouksessa.

4. Väliaikaisen valmistelutoimielimen työjärjestys

Väliaikaisen valmistelutoimielimen työjärjestyksestä käytiin lähetekeskustelu ensimmäisessä epävirallisessa kokouksessa. Työjärjestyksen luonnos on kirjoitettu työjärjestyksen Kuntaliiton valmistelemaa mallia soveltaen. VATE:n jäseniltä on pyydetty ja saatu kommentteja työjärjestysluonnokseen.

Liite: Ehdotus Kanta-Hämeen väliaikaisen valmistelutoimielimen työjärjestykseksi.

Esitys: VATE hyväksyy työjärjestyksen. Työjärjestystä sovelletaan myös VATE:n epävirallisissa kokouksissa.

Käsittely: Matti Lipsanen esitteli kommenttien pohjalta muokattua työjärjestystä. Keskeiset muutokset liittyvät poliittiseen seurantar ryhmään, viranhaltijoiden toimivaltaan ja tehtäviin, VATE:n päätöksentekotapoihin ja kokoukutsuun (pykälät 3, 7, 9 ja 11).

Päätös: VATE hyväksyi työjärjestyksen ja päätti, että työjärjestystä sovelletaan myös VATE:n epävirallisissa kokouksissa.

5. Väliaikaisen valmistelutoimielimen henkilöstön rekrytointi

Kanta-Hämeen VATE on päätöksentekuelin, joka tarvitsee riittävän valmisteluhenkilöstön. VATE voi ottaa henkilöitä vain määräaikaiseen virka- tai työsopimussuhteeseen maakuntaan siten, että määräaika päättyy viimeistään 31. päivänä joulukuuta 2018.

Maakuntavalmistelu toimii tällä hetkellä Hämeen liitossa Oma Häme -hankeena. Lainsäädännön viivästyessä valmistelun on jatkuttava saumattomasti heinäkuun alun ja VATE:n aloittamisen välisen ajan. Pidentyneen esivalmisteluvaiheen kustannukset on tarkoitus kattaa valtoin lisätalousarvion





29.6.2017
MUISTIO

rahoituksella. Hämeen liitto on jatkanut nykyisen valmisteluhenkilöstön työsuhteita ja toimeksiantoja VATEn esityksen mukaisesti ajalle 1.7.–31.10.2017.

VATE käsitteli väliaikaishallinnon henkilöstösuunnitelmaa ensimmäisessä kokouksessaan. Kiireellisintä on vahvistaa maakuntavalmistelun voimavaroja henkilöstö-, talous-, hallinto-, laki- sekä ICT-asioissa. Hämeen liitto toimii työnantajana tai toimeksiantajana VATEn aloittamiseen saakka.

Esitys: VATE päättää osaltaan käynnistää henkilöstöjohtajan, talousjohtajan, hallintojohtajan, lakimiehen sekä ICT-projektipäälliköiden rekrytoinnin.

Tehtäviin valittavat henkilöt tulevat palvelussuhteeseen maakuntaan/Hämeen liittoon ja heille myönnetään lähtöorganisaatioistaan palkatonta virkavapaata/työlomaa (50 % -100 %). Palkasta, työterveyshuollosta ja palvelussuhteen kestoon liittyvistä vuosilomaetuksista sovitaan työsopimuksessa. Lähtökohtana on, että valittavat henkilöt siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä säilyttäen nykyiset palvelussuhteen kestoon liittyvät etuisuutensa (vuosilomat, lomarahat). Muut mahdolliset henkilöstöetuuudet määräytyvät maakunnan/Hämeen liiton käytäntöjen mukaisesti. Mikäli henkilö siirtyy väliaikaishallinnon tehtäviin alle 50 % työpanoksella, pääasiallisena työnantajana on tällöin henkilön nykyinen työnantaja, jonka etuuksia ja käytäntöjä sovelletaan. Alle 50 % työpanoksen osalta kustannuksien jakamisesta sovitaan maakunnan/Hämeen liiton ja nykyisen työnantajan kanssa.

Tapauskohtaisesti voidaan harkita myös työpanoksen ostamista lähtöorganisaatiolta, tehtävään valittu henkilö on tällöin palvelussuhteessa omaan organisaatioonsa ja työnantajavelvoitteista vastaa tällöin oma nykyinen työnantaja. Kustannuksien jaosta sovitaan nykyisen työnantajan ja maakunnan/Hämeen liiton kanssa. Henkilölle maksettavasta palkasta tulee sopia maakunnan/Hämeen liiton kanssa.

Näitä linjauksia noudatetaan myös väliaikaishallinnon tulevilla rekrytoinneissa. Haut kohdennetaan niihin organisaatioihin, joista siirtyy tehtäviä maakuntaan. VATE suosittelee lähtöorganisaatioita myöntämään väliaikaishallinnon henkilöstöjärjestelyjen edellyttämät virkavapaat/työlomat.

Käsittely: Matti Lipsanen esitteli rekrytoinnin linjauksia sekä päivitetyn väliaikaishallinnon henkilöstösuunnitelman. Kiireellisimmät rekrytoinnit on suunnitelman mukaan tarkoitus





29.6.2017
MUISTIO

käynnistää Kuntarekryn kautta välittömästi. VATE voi tehdä määräaikaista työsopimuksia vuoden 2018 loppuun.

Keskusteltiin henkilöstön rekrytoinnista, yleisistä kelpoisuusvaatimuksista, valintaprosessista ja esteellisyyksistä. Todettiin, että esityksen mukaisia rekrytointeja tulee tarkentaa tehtävänkuvien, nimikkeiden (johtaja/ projektipäällikkö) ja palkkauksen osalta. Lisäksi ennen päätöksentekoa tulee laatia esitys valmisteluorganisaatiosta. VATE:n henkilöstön rekrytointiin voisi osallistua pieni ryhmä VATE:n jäseniä. Todettiin myös, että esimerkiksi henkilöstö- ja talousasioiden valmistelun eteenpäin viemisellä alkaa olla jo kiire.

Päätös: VATE päätti palauttaa henkilöstöjohtajan, talousjohtajan, hallintojohtajan, lakimiehen sekä ICT-projektipäälliköiden rekrytoinnit valmisteltavaksi seuraavaan kokoukseen. Esitystä tulee tarkentaa nimikkeiden, palkkauksen, kelpoisuusvaatimusten ja tehtävänkuvien osalta. Lisäksi tulee laatia esitys valmisteluorganisaatiosta. Haut kohdennetaan niihin organisaatioihin, joista siirtyy tehtäviä maakuntaan.

6. Maakuntakonsernin ja maakunnan johtamisjärjestelmän valmistelu

Maakuntavaltuusto päättää maakuntakonsernin rakenteesta ja organisaatiosta keväällä 2018. VATE aloittaa valmistelun käytännössä syksyllä 2017.

Maakuntakonsernin ja johtamisjärjestelmän valmistelua esitellään kokouksessa.

Liite: Luonnos ja alustava aikataulu Kanta-Hämeen maakunnan organisaatio-, johtamis- ja ohjausmallin rakentamisesta.

Esitys: VATE käy lähetekeskustelun maakuntakonsernin ja maakunnan johtamisjärjestelmän valmistelusta ja evästä jatkovalmistelua.

Käsittely: Matti Lipsanen esitteli erilaisia maakuntakonsernin malleja sekä alustavaa aikataulua koskien Kanta-Hämeen maakunnan organisaatio-, johtamis-, ja ohjausmallin rakentamista. Toteutuksessa on tarkoitus tehdä yhteistyötä Sitran kanssa.

Keskusteltiin siitä, että valmisteluun olisi hyvä saada käyttöön maakuntakonsernin henkilöstömäärät sekä lisätietoa mm. liikelaitosten luonteesta. Todettiin, että sisäministeriö





29.6.2017
MUISTIO

on suositellut erillisen pelastusliikelaitoksen perustamista maakuntiin. Erikoissairaanhoidon osalta tulevan yhteistyöalueen suunnitelma valmistuu lokakuuhun mennessä.

Päätös: VATE kävi lähetekeskustelun maakuntakonsernin ja maakunnan johtamisjärjestelmän valmistelusta. Sovittiin, että tulevien seminaarien ajankohdat vahvistetaan sähköpostitse. VATE:n jäsenille lähetään Kuntaliiton kooste muissa maakunnissa valmistelluista organisaatiomalleista.

7. Muutosvalmennus

Oma Häme -toimintaohjelman yhtenä toimenpiteenä on listattu henkilöstön muutosvalmennus. HR-ryhmän toimeksiannosta on laadittu ehdotus muutosvalmennuksen sisällöstä, kohderyhmistä ja toteutustavasta. Muutosvalmennuksen tavoitteena on, että henkilöstö siirtyy uuteen maakuntaan sujuvasti ja onnistuneesti.

Valmennuksen kohderyhmä koostuu lähiesimiehistä, keskijohdosta ja ylimmästä johdosta sote- ja makuorganisaatioissa. Muutosvalmennuksen aktiivisina toimijoina olisivat erikseen koulutettavat muutosvalmentajat, jotka tukevat Oma Häme -organisaatioiden esimiehiä muutoksessa.

Liite: Matti Lipsasen PowerPoint-esitys.

Esitys: VATE käy lähetekeskustelun muutosvalmennuksesta ja evästä jatkovalmistelua.

Käsittely: Matti Lipsanen esitteli Oma Hämeen HR-työryhmässä käsiteltyä ehdotusta henkilöstön muutosvalmennuksesta.

Keskustelussa todettiin, että muutosvalmennuksen kustannukset katetaan kokonaan maakuntavalmistelun rahoituksesta. Esityksen mukainen muutosvalmennus koskettaisi melko pientä joukkoa. Valmennukseen tarvitaan päätoiminen toteuttaja, joka vie asiaa eteenpäin. Esimerkiksi Hämeenlinnan kaupungilta voisi löytyä kuntaliitosten ajalta lisätietoa jatkovalmistelun tueksi.

Päätös: VATE kävi edellä kuvatun lähetekeskustelun muutosvalmennuksesta.





29.6.2017
MUISTIO

8. Muut asiat

- Omaisuuden ja sopimusten siirrot ja niistä annettavat selvitykset/ Miia Luukko ja Merja Korhonen

Selvitysten ja siirtojen tulee olla tehtynä tiettyyn määräaikaan mennessä. Maakuntaan tulisi määritellä yhteinen tiedonkeruupohja, jonka mukaan tiedot kaikista organisaatioista kootaan. Kuntaliiton ohjeen mukaisesti päätöksiä siirtyvistä sopimuksista tulisi tehdä jo syksyn aikana.

Päätös: Omaisuuteen ja sopimukseen liittyvän yhteisen tiedonkeruupohjan valmistelua käsitellään elokuun kokouksessa. Seuraavaan kokoukseen valmistellaan myös esitys valmistelun uudesta työryhmärakenteesta.

9. Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään maanantaina 7.8. klo 11–13 Hämeenlinnassa.

Jatkossa kokoukset pidetään torstai-iltapäivisin Hämeenlinnassa. Esitys kokousajankohdista kirjataan seuraavan kokouksen esityslistaan.

10. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja Juha Isosuo päätti kokouksen klo 16.05

