



# Oma Häme

## MAKU-HENKILÖSTÖTIEDOTE

Oma Häme maku-henkilöstötiedote 28.4.2017  
Henkilöstölle, joiden tehtävät siirtyvät maakunnalle

### Muutosjohtajan tervehdys

Luettavanasi on Oma Hämeen ensimmäinen maakuntaudistuksen henkilöstötiedote. Tiedote on suunnattu henkilöstölle, joiden tehtävät siirtyvät uuteen maakuntaan.

Kanta-Hämeen sote- ja maakuntaudistusta valmistellaan yhtenä kokonaisuutena Oma Häme –otsikon alla. Uudistuksesta käytävää keskustelua on hallinnut sote – ja siitä varsinkin ”te”. Maakuntaudistuksen eli tuttavallisesti ”makun” tehtäviä onkin saanut valmistella tuulensuojassa julkiselta keskustelulta. Toisaalta hyvä näin.

Toisaalta, esimerkiksi kasvupalvelu- ja alueellisen varautumisen tehtävissä syntyy kuitenkin uudenlaisia, tulevan maakunnan kannalta erittäin keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Monissa tehtävissä tekeminen itsessään ei juuri muutu, mutta maakunta mahdollistaa entistä laajemmat kokonaisuudet ja yhteydet.

Sote- ja maakuntaudistuksen aikataulu näyttää nyt viivästyvän siten, että maakunnat perustetaan ja väli aikaishallinto aloittaa toimintansa syyskuun alussa. Kanta-Hämeessä neuvottelut väli aikaishallinnosta on jo käyty onnistuneesti ja valmius toiminnan käynnistymiseen on hyvä.

Maku-tehtävien nykytila kartoitettiin alkuvuodesta 2017. Raportit on koottu [Oma Hämeen kotisivuille](#). Juuri nyt hahmotellaan palvelukokonaisuuksia tulevaan maakuntaan. Organisaation rakentamiseen päästäneen syksyllä.

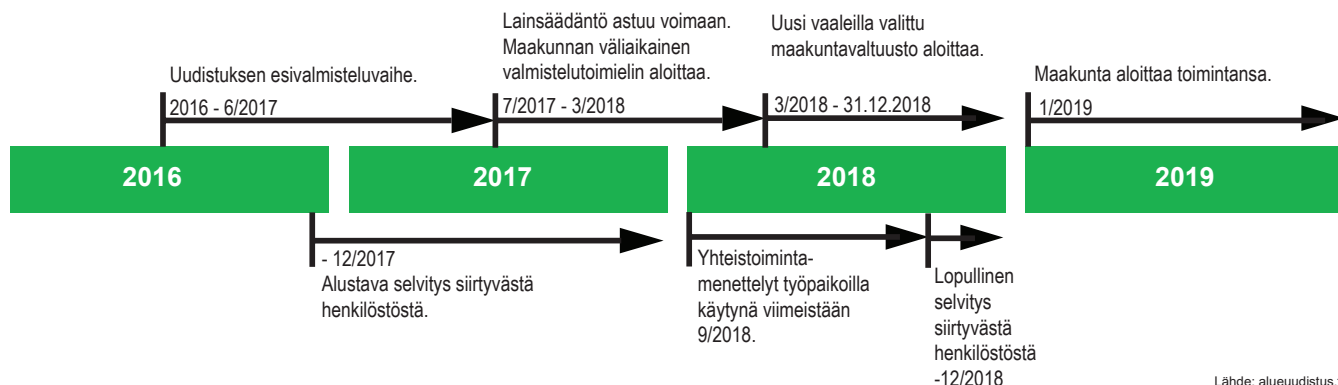
Kanta-Hämeen maakuntakonserniin siirtyä uudistuksen myötä vuoden 2019 alussa noin 6.400 henkeä, vanhoina työntekijöinä. Maku-tehtäviä näistä tekee noin 550. Useimpien työtehtävä ja paikka organisaatiossa varmistuu lopullisesti vasta syksyllä 2018. Tämä vaatii meiltä kaikilta lähes epäinhimillistä kärsivällisyyttä ja kykyä sietää epävarmuutta. Henkilöstö on kuitenkin se sarana, jonka ympäri maakunta kääntyy uuteen asentoon ja uudistus toteutuu – jos on toteutuakseen.

Maakuntaudistuksen haastavimpia näkökulmia on Hämeen ELY-keskuksen sekä TE-toimiston palvelujen ja toimintojen jakautuminen kahteen maakuntaan. On varmasti niin, että joidenkin nyt Lahdessa työskentelevien työnantaja on vuonna 2019 Kanta-Hämeen maakunta ja vastaavasti tosin päin koskien Hämeenlinnaa ja Päijät-Hämeen maakuntaa. Tiedän tämän askarruttavan monia. Työnteon kulttuureja kehitetään ja nykyaikaisia tekemisen tapoja hyödynnetään. Tulevissa maakunnissa kenenkään ei ole pakko (ellei halua) laittautua joka aamu työmatkalle 10-tielle Hämeenlinnan ja Lahden välille. Siitä asiasta olen ihan matti!



Muutosjohtaja Matti Lipsanen

## Henkilöstön siirtymistä koskevat valmistelutoimenpiteet



### Mitä henkilöstön siirto ja liikkeen luovutus tarkoittavat käytännössä?

Henkilöstöä siirtyy maakuntauudistuksessa Kanta-Hämeen kunnista, kuntayhtymistä ja valtiolta uuteen maakuntaan ja maakuntakonserniin kuuluviin tai maakuntien määräysvallassa oleviin yhteisöihin.

Henkilöstö siirtyy maakuntaan liikkeen luovutuksen periaatteella eli ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

#### Muulla kunnan toimialalla työskentelevä henkilöstö

Jos muulla kunnan toimialalla kuin maakuntaan siirtyvissä tehtävissä työskentelevä henkilö tekee vain osittain maakuntaan siirtyviin tehtäviin liittyviä tukipalvelutehtäviä, henkilö siirtyy, mikäli tehtävät muodostavat vähintään 50% koko tehtävästä.

#### Valtion viraston henkilöstö

Muutoksen kohteena olevissa valtion virastoissa vain osittain siirtyviä tehtäviä hoitava henkilö siirtyy maakuntaan, mikäli siirtyvät tehtävät muodostavat vähintään 50% koko tehtävästä.

#### Liikkeen luovutus

Liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön, säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, joka jatkaa toiminnan harjoittamista samana tai samankaltaisena. Eli tässä tapauksessa uusi työnantaja on maakunta ja maakuntakonserni tai maakunnan määräysvallassa oleva yhteisö.

Lisää henkilöstön siirtoon liittyvää tietoa löytyy valtakunnalliselta verkkosivulta:

<http://alueuudistus.fi/tiekartta/tiekartta2017-2019>

### Kysy uudistuksesta

Askarruttaako henkilöstön siirto tai liikkeen luovutus? Mitä haluaisit tietää uudistuksesta?

Oma Hämeen verkkosivujen kautta henkilöstö voi nimettömästi esittää kysymyksiä, palautetta ja ideoita uudistukseen ja henkilöstöasioihin liittyen.

Viestit välitetään asiantuntijoiden vastattavaksi ja lisätään verkkosivuille.

Tutustu jo esitettyihin kysymyksiin ja vastauksiin:  
[Henkilöstön kysymykset ja vastaukset -palsta](#)

Voit ottaa yhteyttä myös suoraan muutosjohtaja Matti Lipsaseen, [matti.lipsanen\(a\)hame.fi](mailto:matti.lipsanen(a)hame.fi)  
p. 050 506 0697

Oma Hämeen verkkosivuilta löytyy paljon tietoa Kanta-Hämeen uudistuksesta. Tutustu [www.omahame.fi](http://www.omahame.fi)

