



Marssitaan maakuntaan!

Oma Häme valmistelee marssioppaan maakuntaan

Marssiopas toimii sote- ja maakuntauudistuksen suunnitelmana maakunnan perustamiseen. Oppaan tarkoituksena on koota yksiin kansiin maakunnan tekninen perustaminen ja suunnittelu sekä rahoitus-, järjestämis- ja toteutusvastuiden siirtäminen uudelle hallinnolle. Opas muodostaa yhdessä sote-toimintaohjelman kanssa kokonaisuuden, jossa sote- ja maakuntauudistuksen sisällöllinen ja tekninen valmistelu suunnitellaan, aikataulutetaan ja toteutetaan Kanta-Hämeessä.

Marssiopas on tarkoitettu jatkuvasti täydentyväksi kokonaisuudeksi, joka tukee uudistuksen johtamista, toimeenpanoa, suuntaamista ja seuranta eri vaiheissa. Opas rakentuu kolmesta osasta:

- maakuntakonsernin rakentaminen (henkilöstö, tilat, omaisuus, sopimukset)
- maakunnan strateginen johtaminen
- maakunnan taloudellinen kestävyys ja kilpailukyky.

Oppaassa maakunnan valmistelu kytketään valmistumassa olevaan säädösympäristöön. Oppaaseen linkitetään jo valmistunut materiaali ja kootaan yhdessä sovitut linjaukset.

10 000 vastausta ministeriöiden kyselyyn

Sosiaali- ja terveysministeriö ja valtionvarainministeriö toteuttivat 23.1.–13.2.2017 sote- ja maakuntauudistuksessa mukana oleville eri alojen ammattilaisille kyselyn osana muutoksen valmistelua ja muutostukea. Verkkoaivoriihenä toteutettuun kyselyyn vastasi valtakunnallisesti kaikkiaan 10 033 henkilöä. Vastausten analysointi on käynnissä ja tuloksista kerrotaan tarkemmin lisää niiden valmistuttua muun muassa www.alueuudistus.fi -sivustolla.

Kyselyn tuloksia hyödynnetään myös sote- ja maakunta-uudistuksen muutosjohtajien Sinikka Salo ja Pauli Harju yhteisellä aluekiertueella. Kanta-Hämeen tilaisuus järjestetään 8.3. Forssassa.

Aamupäivän kaikille avoin ohjelma:

<http://alueuudistus.fi/muutosjohtajien-maakuntavierailut-2017>

Iltapäivän työpajat valmistelussa mukava oleville:

<http://omahame.fi/wp-content/uploads/2017/02/Ohjelma-iltap%C3%A4iv%C3%A4-Kanta-H%C3%A4me2.pdf>

Vielä ehtii ilmoittautua mukaan suoraan sähköpostilla osoitteeseen leena.rantala@hame.fi

Mikä henkilöstötiedote?

Tätä Kanta-Hämeen kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstölle tarkoitettua Oma Häme henkilöstötiedotetta julkaistaan kuukausittain. Tiedotteen sisällöstä vastaa Oma Hämeen HR-ryhmä, jota vetää Petri Alaluusua, petri.alaluusua@khshp.fi.

Ryhmän muut jäsenet ovat Anne Iijalainen, anne.iijalainen@hameenlinna.fi, Juha Kankus, juha.kankus@riihimaki.fi, Antti Mali, antti.mali@khshp.fi, Helena Pimper, helena.pimper@hameenlinna.fi, Johanna Rantanen, johanna.rantanen@hameenlinna.fi ja Päivi Uusi-Rauva, paivi.uusi-rauva@fshky.fi. Otamme mielellämme vastaan ideoita tiedotteen kehittämiseksi.

Ollaan yhteydessä!

HR-ryhmän selvitykset jatkuvat

Oma Häme -henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset ja eläköitymistiedot on kerätty. Tietoja hyödynnetään jatkovalmistelussa. Maaliskuun aikana HR-ryhmä päivittää sote-henkilöstöä koskevat perustiedot helmikuun lopun tilanteeseen. Lisäksi selvitetään henkilöstöä koskevia linjauksia ja käytäntöjä.

Muutosvalmennuksen suunnittelu alkaa

Muutosvalmennuksen suunnitteluun on nimetty työryhmä. Työryhmä tekee ehdotuksen HR-ryhmälle muutosvalmennuksen tavoitteesta, sisällöstä, kohderyhmistä, aikatauluista, toteuttajasta, kumppaneista, kustannuksista ja rahoituksesta. Työryhmä raportoi HR-ryhmälle valmistelun etenemisestä ja toimittaa ehdotuksensa HR-ryhmälle 31.5.2017 mennessä. Tavoitteena on muutosvalmennuksen käynnistäminen syksyllä 2017.

Muutosvalmennuksen suunnittelutyöryhmään on nimetty seuraavat henkilöt:

- koollekutsuja koulutuspäällikkö Leena Tiesmaa, Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri
- ylihoitaja Susanna Hurme, Riihimäen seudun terveyskeskuksen kuntayhtymä
- ylihoitaja Sini Kelo, Janakkala
- kehittäjälääkäri Petri Nokisalmi, Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri
- palvelupäällikkö Minna Mikkonen, Hämeenlinna
- hallintoylihoitaja Anna Palin, Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä
- osastonhoitaja Jaakko Maijala, Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri
- vs. henkilöstöpäällikkö Hanna Pääkkönen, Hämeenlinna
- vs. henkilöstön kehittämisspäällikkö Salla Hellman, Riihimäki
- henkilöstöjohtaja Maija Nivala, Janakkala
- työterveyspsykologi Marjo Saunamäki, Työsyke Oy
- aluepäällikkö Päivi Vuorinen, Eteva
- henkilöstön edustaja Anita Mäkelä, Kunta-alan unioni
- henkilöstön edustaja Johanna Rantanen, Juko
- henkilöstön edustaja Super/Tehy (nimi tulossa)

Saammeko esitellä!

Olen ikäihmisten hoito ja hoiva -palveluyksikön esimies Hämeenlinnan Kalvolasta.

Olen kyllä kuullut Oma Hämeestä. Sen tarkoituksenahan on rakentaa alueellista Sotea.

Terveiset Oma Hämeelle: Muistakaa huomioida valmistelussa paikalliset tarpeet ja erityispiirteet sekä osallistaa henkilöstö ja asukkaat valmisteluun mukaan.



Päivi Jokinen