



Oma Häme

SOTE-HENKILÖSTÖTIEDOTE

Oma Häme henkilöstötiedote nro. 5
Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstölle 31.3.2017

Kohti väliaikaishallintoa

Tulevan maakunnan väliaikaishallinnon asettamisesta käydyissä neuvotteluissa päästiin sopimukseen 21.3.2017. Väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoonpanossa on 15 varsinaista jäsentä ja varajäsentä. Henkilöstön edustukselle on kolme paikkaa varaedustajineen puhe- ja läsnäolo-oikeuksin.

Neuvotteluryhmän seuraavassa kokouksessa huhtikuussa sovitaan lopullisesta kokoonpanosta henkilöineen. Toukokuussa kaikki neuvotteluissa mukana olevat tahot tekevät virallisen, yhtäpitävän päätöksen väliaikaishallinnosta. Maakuntahallitus päättäne väliaikaishallinnon asettamisesta kesäkuussa 2017. [Lue lisää](#)

HR-ryhmän terveiset

Sosiaali- ja terveysministeriö, valtiovarainministeriö ja Kunnallinen työmarkkinalaitos (KT) ovat laatineet alustavan aikataulun liittyen henkilöstön siirtoon maakuntaan. Tämän aikataulun mukaan

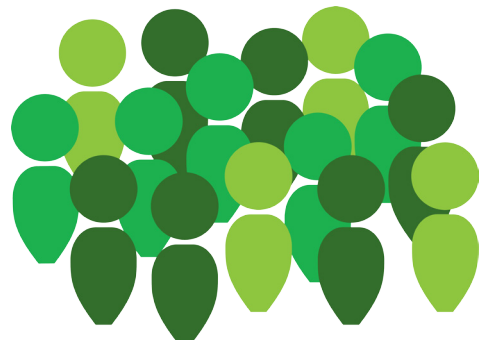
- Tehdään alustava selvitys maakuntaan siirtyvästä henkilöstöstä 31.12.2017 loppuun mennessä. *Selvitystä varten KT valmistelee kunnille ja kuntayhtymille yhtenäiset tiedonkeruuohjeet sekä tiedonkeruulomakkeen. Oma Hämeen HR-ryhmä kerää parhaillaan perustietoja vakituisen sote-henkilöstön osalta (tilanteesta 28.2.2017, työnantaja, toimiala/tulosalue/yksikkö, toimipaikka/sijainti, tehtävänimike, tehtäväkohtainen peruspalkka, palkkahinnoittelutunnus/palkkaryhmä, sopimusala, työaikamuoto, virka/työsuhde. Nimitietoja ei kerätä).*
- Käydään siirtoa koskevat yhteistoimintaneuvottelut henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa syyskuun 2018 loppuun mennessä. *Yhteistoimintaneuvotteluita henkilöstön siirtoon liittyen ei ole Oma Häme-henkilöstön osalta vielä suunnitteilla eikä valmistelussa.*
- Lopullinen selvitys siirtyvästä henkilöstöstä valmis joulukuussa 2018.

Selvitystyöt

HR-ryhmän esiselvitykset jatkuvat. Tietoja on aiemmin jo kerätty mm. henkilöstön eläköitymisestä, henkilöstöetuuksista, paikallisista sopimuksista ja työterveyshuollon järjestämisestä. Parhaillaan kerätään henkilöstöä koskevia ohjeistuksia ja käytäntöjä, esim. sairauslomien/virkavapaiden/säästövapaiden/saldovapaiden myöntämiseen liittyvät linjaukset ja ohjeet.

Tukipalveluhenkilöstö ja 50 %:n ehto

On määritelty, että tukipalveluissa työskentelevä henkilö siirtyy maakunnan organisaatioon jos ko. henkilön tehtävistä vähintään 50 % muodostuu sosiaali- ja terveystoimeen liittyvistä tehtävistä. Tähän siirtymisehtoon ei ole vielä olemassa tarkempia tulkintaohjeita.



Saammeko esitellä!



Teija Airasmaa

”Rekrytoin sijaisia lyhytaikaisiin sijaisuuksiin Riihimäen kaupungin yksiköihin, keskitetysti sosiaali- ja terveyspalveluihin eli kotihoitoon, Riihikotiin, mielenterveys- ja päihdeyksikköön sekä kehitysvammaosastolle.

Hajautettu rekrytointi pitää sisällään opetus- ja varhaiskasvatuksen, haastattelen sijaiset heidän sijaisrekisteriinsä, mutta koulut ja päiväkodit tekevät pääsääntöisesti sijaishakunsa itse. Riihikodin varainhoitajien koordinaatio kuuluu myös rekrytoijan toimenkuvaan. Työ pitää sisällään yhteydenpitoa sekä eri yksiköiden esimiehiin että sijaisiin.

Oma Hämeelle lähetän jo varmasti tavoitteidenkin osalta itsestäänselvän terveisen, eli toimivien palvelujen turvaaminen alueen asukkaille.”

Teija Airasmaa

Sote-muutosjohtajan tervehdys

Arvoisa maakunnan sote-väki,

Sote- ja maakuntaudistuksen keskeiset lait ovat eduskunnassa. Meidän on lupa odottaa päätöksiä kesän aikana. Se tarkoittaa siirtymistä uudistuksen esivalmisteluvaiheesta maakunnan perustamiseen. Aluksi maakuntavalmistelu jatkuu väliaikaisen valmistelutoimielimen vaiheena kesästä 2017 vuoden 2018 alkupuolelle. Vuoden 2018 tammikuisten maakuntavaalien jälkeen maakunta järjestäytyy valtuustoksi, toimielimiksi ja organisaatioksi. Vastuu sosiaali- ja terveydenhuollosta siirtyy maakunnalle 1.1.2019.

Jo sadat ammattilaiset ovat osallistuneet valmisteluun. Kiitos Teille kaikille panoksestanne tähän saakka! Tulevissa vaiheissa muutoksen valmistelu koskettaa yhä useampaa ja muutos yhteistoimintaneuvotteluineen koskettaa kaikkia kuntien ja kuntayhtymien maakuntaan siirtyviä työntekijöitä. Henkilöstösuunnittelua tehdään koko ajan ja muun muassa muutosvalmennusta koko henkilöstölle suunnitellaan. Tarkempaa tietoa ajankohtaisista asioista www.omahame.fi



Jukka Lindberg,
muutosjohtaja, Oma Häme

Jukka

Ollaan yhteydessä!

Tämä Kanta-Hämeen kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstölle tarkoitettu Oma Häme -henkilöstötiedote julkaistaan kuukausittain.

Tiedotteen sisällöstä vastaa Oma Hämeen HR-ryhmä, jota vetää Petri Alaluusua, petri.alaluusua@khshp.fi.

Ryhmän muut jäsenet ovat:

Anne Iijalainen, anne.iijalainen@hameenlinna.fi

Juha Kankus, juha.kankus@riihimaki.fi

Antti Mali, antti.mali@khshp.fi

Helena Pimper, helena.pimper@hameenlinna.fi

Johanna Rantanen, johanna.rantanen@hameenlinna.fi

Päivi Uusi-Rauva, paivi.uusi-rauva@fshky.fi

Otamme mielellämme vastaan ideoita tiedotteen kehittämiseksi.

Kysy uudistuksesta

Oma Hämeen verkkosivujen kautta henkilöstö voi nimettömästi esittää kysymyksiä, palautetta ja ideoita uudistukseen ja henkilöstöasioihin liittyen. Viestit välitetään asiantuntijoiden vastattavaksi ja lisätään verkkosivuille. Tutustu jo esitettyihin kysymyksiin ja vastauksiin:

Henkilöstön kysymykset ja vastaukset -palsta

