



## Tavoitteena taitava ja tyytyväinen henkilöstö

### Sote-toimintaohjelmaa toteutetaan yhdessä

Oma Hämeen sote-työryhmät valmistelivat syksyn 2016 aikana toimintaohjelman, jonka tarkoituksena on kehittää maakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja sisällöllisesti vuosina 2017-2018. Toimintaohjelma sisältää yhdeksän kokonaisuutta, jotka liittyvät sote-integraatioon, palveluverkkoon, asukkaiden osallisuuteen, henkilöstöön, tietohallintoon sekä ikäihmisten, vammaisten, lasten ja perheiden palveluihin ja päihde- ja mielenterveyspalveluihin. Henkilöstön osalta toimintaohjelman tavoitteena on taitava ja tyytyväinen henkilöstö. Keskeisiä toimenpiteitä on kaksi: siirtyvän henkilöstön selvittäminen ja muutosvalmennus.

Asukkaat, kunnat ja järjestöt ovat kommentoineet toimintaohjelmaa tammikuun aikana. Kommenteissa korostetaan henkilöstön mukaan ottamista valmisteluun ja sitouttamista uuteen organisaatioon. Lisäksi ehdotetaan henkilöstön osaamiskartoituksen tekemistä. Toimintaohjelmaluonnos löytyy Oma Hämeen nettisivuilta: aineistot/ sote-uudistuksen materiaaleja/ toimintaohjelmaluonnos.

### Henkilöstöfoorumi kokoontuu kuukausittain

Oma Hämeen sote-henkilöstöfoorumi jatkaa toimintaansa vuonna 2017. Henkilöstöfoorumi kokoaa yhteen kantahämäläiset sosiaali- ja terveysalan henkilöstön edustajat. Puheenjohtajana toimii muutosjohtaja **Jukka Lindberg**. Henkilöstöfoorumin kokoukset ovat avoimia kaikille, ja foorumiin voi tuoda kaikenlaisia ideoita. Kokousajankohdat ja henkilöstöfoorumin jäsenet löytyvät nettisivuilta:

<http://omahame.fi/henkilostofoorumi/>.

### Neuvottelut maakunnan väliaikaisen valmistelutoimielimen asettamiseksi alkavat

Hämeen maakuntahallitus päätti kokouksessaan 23.1. käynnistää neuvottelut väliaikaisen valmistelutoimielimen asettamiseksi Kanta-Hämeen sote- ja maakuntauudistukselle. Maakunnan liitto johtaa sopimusneuvotteluja, joissa maakunnan liitto, Kanta-Hämeen kunnat, sairaanhoitopiiri, erityishuolto-piiri, pelastuslaitos, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus sekä työ- ja elinkeinotoimisto sopivat väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoonpanosta. Jäsenet valitaan näiden organisaatioiden viranhaltijoista, ja maakuntahallitus asettaa väliaikaishallinnon sovitun mukaisesti. Kokoonpanoon valitut henkilöt pysyvät virkasuhteissa työnantajaorganisaatioihinsa. Väliaikaishallinto voi palkata maakunnan palvelukseen henkilöstöä valmistelutehtäviin. Väliaikaishallinnon rahoitus tulee pääosin valtiolta.

Lakiluonnosten mukaan **uudet maakunnat perustetaan 1.7.2017**. Ennen ensimmäisiä maakuntavaaleja ja uuden maakuntavaltuuston ja –hallituksen nimeämistä tammikuussa 2018 päätökset maakunnan puolesta tehdään väliaikaisessa hallinnossa. Väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävänä on muun muassa kartoittaa maakunnille siirtyvä henkilöstö ja valmistella maakuntavaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja –sopimuksiksi. Toimielin valmistelee myös maakunnan hallinnon järjestämistä.

### Ministeriöiden kysely henkilöstölle – Vastaa ja vaikuta!

STM ja VM toteuttavat tammi- helmikuun aikana osallistavan kyselyn henkilöstölle osana sote- ja maakuntauudistuksen valmistelua. Kysely on tarkoitettu kaikille uudistuksessa mukana oleville eri alojen ammattilaisille. Kyselyn avulla kerätään henkilöstön näkemyksiä siitä, miten uudistus voitaisiin toteuttaa mahdollisimman onnistuneesti. Ensimmäisiä tuloksia saadaan helmikuun puolivälissä.

Linkki kyselyyn: <http://www.strategysignals.com/38969-31805-1098@soma&uudistus>

## Oma Hämeen HR-ryhmän kuulumiset

### Selvitystyö jatkuu

Henkilöstöasioiden selvitystyö jatkuu edelleen. Paikallisia sote-henkilöstöä koskevia sopimuksia kootaan Oma Häme -organisaatioista parhaillaan tarkastelua varten. Käynnistymässä on myös selvitystyö sote-henkilöstön **eläköitymisestä**. Eläkepoistumaennusteet kerätään organisaatio- ja ammattiryhmätasolla. Tarkoitus on kartoittaa Kevan eläkepoistumaennusteiden avulla sosiaali- ja terveysalan eri ammattiryhmien siirtymistä eläkkeelle lähivuosien aikana. Eläkepoistumaennusteita hyödynnetään myöhemmin Oma Häme -henkilöstösuunnittelussa. Oma Häme -henkilöstön **muutosvalmennuksen** suunnittelu käynnistyy myös alkuvuoden ja kevään aikana.

### Mikä henkilöstötiedote?

Tätä Kanta-Hämeen kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstölle tarkoitettua Oma Häme henkilöstötiedotetta julkaistaan kuukausittain. Tiedotteen sisällöstä vastaa Oma Hämeen HR-ryhmä, jota vetää Petri Alaluusua, [petri.alaluusua@khshp.fi](mailto:petri.alaluusua@khshp.fi). Ryhmän muut jäsenet ovat Anne Iijalainen, [anne.iijalainen@hameenlinna.fi](mailto:anne.iijalainen@hameenlinna.fi), Juha Kankus, [juha.kankus@riihimaki.fi](mailto:juha.kankus@riihimaki.fi), Antti Mali, [antti.mali@khshp.fi](mailto:antti.mali@khshp.fi), Helena Pimper, [helena.pimper@hameenlinna.fi](mailto:helena.pimper@hameenlinna.fi), Johanna Rantanen, [johanna.rantanen@hameenlinna.fi](mailto:johanna.rantanen@hameenlinna.fi) ja Päivi Uusi-Rauva, [paivi.uusi-rauva@fshky.fi](mailto:paivi.uusi-rauva@fshky.fi). Otamme mielellämme vastaan ideoita tiedotteen kehittämiseksi. Ollaan yhteydessä!

Muistakaa myös henkilöstölle tarkoitettu **kysymys ja vastaus -palsta** Oma Hämeen nettisivuilla. Osoite on <http://omahame.fi/henkilostolle/>. Kaikenlaiset kysymykset ovat tervetulleita!



Saija Liikanen, Jaana Suomalainen, Pia Valonen ja Marja Kantakoski

## Saammeko esitellä: Parempi arki -hanke

Olemme tehneet Parempi Arki -hankkeessa yhdessä työtä kipupotilaan arjen sujuvoittamiseksi. Tarkoituksemme on avata uusia lähestymistapoja perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteistyössä kipupotilaan hyväksi. Työskentely on toiminut silmiä avaavana myös koko sote-uudistuksen suuntaan. Tiedonkulun helpottuminen yhteisen Effican puitteissa on jo osoittautunut tehokkaaksi ja helpottanut potilaan hoidon suunnittelua. Tiedonkulku, yhteistyön lisääminen ja potilaan mukaanotto hoito- ja palvelusuunnitelman tekoon ovat mielestämme tärkeimmät keinot, joilla voimme taata tasalaatuista ja vaikuttavaa kivunhoitoa maakunnan asukkaille. Kohtaamme asiakkaita, joiden kulkua kohti parempaa pärjäämistä koetamme tukea niin nykyisessä työssämme kuin maakunnankin työntekijöinä. Pilottihankkeen aivoriihessä olivat paikalla Hämeenlinnan terveyspalvelujen terveyshyötytiimin fysioterapeutti **Marja Kantakoski**, terveyskeskuslääkäri **Pia Valonen** ja sosiaalityöntekijä **Saija Liikanen** sekä Kanta-Hämeen keskussairaalan kipupoliklinikan kipuhoitaja **Jaana Suomalainen**.

Terveisemme Oma Hämeelle liittyvät tarpeeseen saada tietoa muutoksesta ja sen vaikutuksesta niin meihin työntekijöihin kuin tulevan maakunnan asukkaisiin, joita jokainen meistä on. Infotilaisuuksista toivomme tietoa riittävän ajoissa, jotta arkityön ohessa niihin pystyisi osallistumaan.