

Mitä maakuntaudistus tarkoittaa minulle?



Maakuntaudistuksella luodaan Suomeen moderni ja kustannustehokas julkinen hallinto, joka palvelee kaikkia asukkaita. Uudistuksella turvataan tärkeät palvelut ja sujuvoitetaan asiointia. Kansalaiset saavat lisää mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa.

Miksi maakuntaudistus tarvitaan?

Uudistus tarvitaan, sillä palvelujen saatavuudessa ja laadussa on eroja kuntien ja alueiden välillä.

Myös palvelujen rahoittaminen käy entistä vaikeammaksi, sillä väestö ikääntyy ja tarvitsee enemmän palveluja.

Maakuntaudistuksen peruslähtökohdat

- Suomeen perustetaan 18 maakuntaa 1.7.2017. Ne järjestävät 1.1.2019 lähtien kaikki alueensa sosiaali- ja terveystaloudet. Lisäksi maakunnat vastaavat muun muassa pelastustoimesta, maataloushallinnosta, ympäristöterveydenhuollosta, työvoimapalveluista ja elinkeinon edistämisestä.
- Valtio rahoittaa maakuntien järjestämät palvelut, ja maakunta päättää rahoituksen kohdentamisesta. Maakunta johtaa palveluja yhtenä kokonaisuutena.
- Muun muassa ELY-keskukset, TE-toimistot, aluehallintovirastot ja maakuntien liitot lakkautetaan 1.1.2019. Niiden tehtäviä siirretään maakunnille.
- Uudistuksessa valtion ja kuntien palveluksesta siirtyy maakuntiin yli 200 000 työntekijää. Siirrossa noudatetaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa.
- Kunnilla ja järjestöillä on jatkossakin tärkeä tehtävä edistää ihmisten hyvinvointia ja terveyttä. Kuntien mahdollisuudet vastata tehtävistään turvataan.

Mikä on uudistuksen tavoite?

Maakuntaudistuksen jälkeen julkisia palveluja järjestävät valtio, maakunnat ja kunnat. Uudistuksella luodaan tarkoituksenmukainen työnjako niiden välille. Näin vahvistetaan julkisen talouden kestävyttä ja hillitään palvelujen kustannusten kasvua.





Resursseja käytetään fiksummin



Uudistuksella kurotaan umpeen iso osa julkisen talouden kestävyysvajeesta. Hallituksen 10 miljardin euron säästötavoitteesta noin 3 miljardia euroa on tarkoitus saada sote- ja maakuntaudistuksesta.

Palveluja uudistetaan digitaalisiksi, asiakaslähtöisiksi ja kustannustehokkaiksi. Tavoitteena on sujuvat palvelut sekä uusien toimintatapojen hyödyntäminen.

Uudistuksessa noudatetaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa

Henkilöstö on uudistuksen tärkein voimavara. Uudistuksen onnistuminen edellyttää hyvää johtamista ja sitoutunutta henkilöstöä. Maakunnan palvelukseen siirtyvä henkilöstö säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työtai virkasuhteen oikeudet ja velvollisuudet.



Asukkailla monipuoliset vaikutusmahdollisuudet

Maakunnan asioista päättää vaaleilla valittu maakuntavaltuusto. Se päättää ja vastaa maakunnan taloudesta ja toiminnasta. Ensimmäiset maakuntavaalit pidetään 28.1.2018. Sen jälkeen maakuntavaalit pidetään neljän vuoden välein kuntavaalien yhteydessä.

Maakuntavaaleissa äänestäminen on tärkeä vaikuttamisen kanava. Vaikuttamismahdollisuuksia ovat myös aloiteoikeus ja asiakasraadit sekä keskustelu- ja kuulemistilaisuudet. Kehitystyössä kerätään kokemuksia palvelujen käyttäjiltä.

Monipuolisilla osallistumiskeinoilla voidaan lisätä demokratiaa, vaikka vastuu palvelujen järjestämisestä siirtyykin aiempaa laajemmalle alueelle.



Käytännön hyödyt

- Kaikki kansalaiset saavat samoja ja yhtä laadukkaita palveluja.
- Resursseja käytetään fiksummin ja tehokkaammin.
- Palveluja nykyaikaistetaan.
- Kansalaiset pääsevät vaikuttamaan.
- Yritysten tarvitsemia palveluita kootaan saman toimijan vastuulle.



HALLITUKSEN
REFORMI

Lisätietoa:
Projektijohtaja, alivaltiosihteri
Tuomas Pöysti, p. 02 951 63012