



Hyvää joulua ja onnellista uutta vuotta!

Kysy uudistuksesta Oma Hämeen nettisivuilla

Onko edessä yt-neuvottelut kaikille? Miten uudistus vaikuttaa eläkkeisiin? Mitä jos maakuntaan siirryttäessä onkin äitiyslomalla? Esimerkiksi tällaisia kysymyksiä on jo esitetty Oma Hämeen nettisivujen kysymys ja vastaus -palstalla. Henkilöstö voi kysyä nimettömänä ja kysymykset välitetään asiantuntijoiden vastattaviksi. Käy tutustumassa muihin kysymyksiin ja vastauksiin:

<http://omahame.fi/henkilostolle/>.

Mikä henkilöstötiedote?

Tätä Kanta-Hämeen kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstölle tarkoitettua Oma Häme henkilöstötiedotetta julkaistaan kuukausittain. Tiedotteen sisällöstä vastaa Oma Hämeen HR-ryhmä, jota vetää Petri Alaluusua, petri.alaluusua@khshp.fi. Ryhmän muut jäsenet ovat Anne Iijalainen, anne.iijalainen@hameenlinna.fi, Juha Kankus, juha.kankus@riihimaki.fi, Antti Mali, antti.mali@khshp.fi, Helena Pimper, helena.pimper@hameenlinna.fi, Johanna Rantanen, johanna.rantanen@hameenlinna.fi ja Päivi Uusi-Rauva, paivi.uusi-rauva@fshky.fi. Otamme mielellämme vastaan ideoita tiedotteen kehittämiseksi. Ollaan yhteydessä!

Lisätietoa Oma Hämeestä nettisivuilta www.omahame.fi.

Kohti maakuntatyönantajaa

Muutoksessa henkilöstölle tarjotaan mahdollisuuksia vaikuttaa, kysyä ja tulla kuulluksi. Sekä luovuttavat työnantajat että maakuntia edustavat tahot käyvät liikkeenluovutusta koskevan **yt-menettelyn**. Lisäksi luovuttavat työnantajat ja väliaikaishallinto tekevät siirtyvän henkilöstön osalta niin sanotun **siirtosopimuksen**.

Maakunnassa on lakiluonnosten mukaan monia eri työnantajia:

- maakunnan eli järjestäjän palveluksessa on lähinnä asiantuntijoita ja hallintoa
- maakunnalle kaavailussa palvelulaitoksessa ovat töissä ainakin ei-kilpailullisilla markkinoilla työskentelevät
- palvelulaitoksen palvelukseen sijoittuvat muun muassa sosiaali- ja ympäristötoimi, palo- ja pelastustoimi sekä viranomaistehtävissä olevat
- terveydenhuollon sekä vammais- ja vanhustenhuollon piirissä työskentelevät tulevat todennäköisesti jakautumaan jollakin tavalla palvelulaitoksen sekä saman konsernin osakeyhtiöiden kesken.

Henkilöstön siirtymät voivat olla vaihteellaisia. Ensin työpaikkana voi olla esimerkiksi palvelulaitos ja vuosien 2019-2020 aikana valinnanvapauden piirissä työskentelevät siirtyvät konsernin osakeyhtiöihin, jollei niitä ehditä perustaa ennen vuotta 2019.

Asiakkaiden toiminta vaikuttaa myös henkilöstön sijoittumiseen. Valitseeko asiakas julkisen sairaalan, asuinpaikkaansa lähinnä olevan terveysaseman vai samoilla markkinoilla toimivan kansallisen tai kansainvälisen yhtiön tarjoaman palvelupaketin? Työpaikkaa, työpistettä ja työnantajaa vaihdetaan kenties tulevaisuudessa entistä useammin.

Lähde: Henrika Nybondas-Kangas, neuvottelupäällikkö, KT Kuntatyönantajat, Muutoksessa-blogi 16.12.2016.

Oma Hämeen HR-ryhmän selvitystyö jatkuu

Hattulan kunnan sote-henkilöstö

Ensimmäisessä tiedotteessa kerrottiin Oma Häme -organisaatioiden sote-henkilöstön määrä (tilanne syyskuussa 2016). Tieto henkilöstön lukumäärästä puuttui Hattulan kunnan osalta, koska Hattulassa käynnistyi syksyllä sote-palvelujen kilpailutus, joka on tällä hetkellä loppusuoralla. Hattulan kunnan sote-henkilöstön määrä syyskuussa 2016 oli 126 henkilöä. Edelleen on syytä huomioida, että lukumäärätiedot voivat olla puutteellisia ja niissä voi tapahtua muutoksia. Tiedot tarkentuvat valmistelun edetessä.

Henkilöstöetuisuudet ja työterveyshuolto

Marras-joulukuun 2016 aikana HR-ryhmä on selvittänyt nykyisiä henkilöstöetuisuuksia ja työterveyshuollon järjestämistä Oma Häme -organisaatioissa. Lisäksi selvitettiin henkilöstöetuisuuksien kustannukset vuositasolla. Henkilöstöetuisuuksia ovat esimerkiksi henkilöstön muistamiskäytännöt, työnantajan tukema liikunta- ja kulttuuritoiminta, kouluttautuminen ja virkistystoiminta. Työterveyshuollon osalta selvitettiin työterveyshuollon tuottaja, palvelujen laajuus ja käytännöt omalla ilmoituksella sairaana poissaoloon. Saatuja tietoja tullaan hyödyntämään jatkovalmistelussa.

Paikalliset sopimukset

Seuraavaksi HR-ryhmä selvittää sote-henkilöstöä koskevia paikallisia sopimuksia Oma Häme -organisaatioissa.

Saammeko esitellä: kuntouttavan työtoiminnan ohjaajat Hämeenlinnasta

Olemme Hämeenlinnan kaupungin kuntouttavan työtoiminnan ohjaajat. Työskentelemme hämeenlinnaisten pitkäaikaistyöttömien kanssa. Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään tietyt kriteerit täyttävälle työttömille. Teemme monialaista yhteistyötä sosiaalityön ja TE-toimiston kanssa. Etsimme asiakkaille kuntouttavan työtoiminnan paikkoja kaupungin organisaatioissa. Tavoitteena on tukea asiakasta arjen hallinnassa ja työelämävalmiuksien parantamisessa.

Toimimme osana Kanta-Hämeen MYP:iä (maakunnan työvoimapalvelukeskus) sekä kaupungin aikuissosiaalityötä. Työ on pääsääntöisesti asiakastyötä, mutta lisäksi on paljon tiimityötä sekä kehittämistyötä. Toimimme linkkinä työtoimintapaikan ja asiakkaan välillä ja tuomme tiedon asiakkaan tilanteesta sosiaalityölle ja TE-toimistolle.

Terveisinä Oma Hämeelle, että henkilöstölle pidetty alkuinfo oli hyvä ja antoi kuvaa tulevasta maakuntauudistuksesta. Oma sijoittumisemme on meille vielä avoin, mutta teemme jo nyt osittain työtä koko maakunnan alueella kehittämisen osalta. Meille on tärkeää, että siirrymme uudelle työnantajalle vanhoina työntekijöinä.



Tarja Säynäjoki ja Heidi Niemistö