



## *Tervetuloa tekemään henkilöstön Hämettä!*

Luet ensimmäistä Kanta-Hämeen kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstölle tarkoitettua Oma Häme henkilöstötiedotetta.

Oma Häme valmistelee Kanta-Hämeen maakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen sekä maakuntahallinnon uudistusta. Sote-uudistuksessa vastuu sosiaali- ja terveystalouden palvelujen järjestämisestä siirtyy kunnilta maakunnalle 1.1.2019 alkaen. Samalla kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö siirtyy maakunnan palvelukseen.

Oma Häme -valmistelussa sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön asioita käsitellään seuraavissa kokoonpanoissa:

- **Henkilöstövaikutukset, omaisuuden siirrot ja muutoksen seuranta –työryhmässä**, jossa on henkilöstön edustajia
- edellä mainitun työryhmän alaisuudessa toimivassa **HR-ryhmässä**, jossa on henkilöstön edustajia
- kuukausittain kokoontuvassa **Henkilöstöfoorumissa**, jonka jäsenet ovat henkilöstön edustajia.

Jatkossa henkilöstötiedotetta julkaistaan kuukausittain. Tiedotteen sisällöstä vastaa HR-ryhmä, jota vetää Petri Alaluusua, [petri.alaluusua@kshsp.fi](mailto:petri.alaluusua@kshsp.fi). Ryhmän muut jäsenet ovat Anne Iijalainen, [anne.iijalainen@hameenlinna.fi](mailto:anne.iijalainen@hameenlinna.fi), Juha Kankus, [juha.kankus@riihimaki.fi](mailto:juha.kankus@riihimaki.fi), Antti Mali, [antti.mali@kshsp.fi](mailto:antti.mali@kshsp.fi), Helena Pimper, [helena.pimper@hameenlinna.fi](mailto:helena.pimper@hameenlinna.fi), Johanna Rantanen, [johanna.rantanen@hameenlinna.fi](mailto:johanna.rantanen@hameenlinna.fi) ja Päivi Uusi-Rauva, [paivi.uusi-rauva@fshky.fi](mailto:paivi.uusi-rauva@fshky.fi).  
Otamme mielellämme vastaan ideoita tiedotteen kehittämiseksi. Ollaan yhteydessä!

Lisätietoa Oma Hämeestä nettisivuilta [www.omahame.fi](http://www.omahame.fi)

## **Henkilöstö siirtyy uusiin maakuntiin useasta eri organisaatiosta**

Sote- ja maakuntauudistuksessa henkilöstöä siirtyy kunnista, kuntayhtymistä ja valtiolta maakuntiin, maakuntien palvelulaitoksiin tai maakunnan yhtiöihin.

Muutoksessa noudatetaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa. Henkilöstö siirtyy voimaannapolain nojalla liikkeenluovutuksen periaattein niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Kunnista ja kuntayhtymistä kokonaan lakkaavien yksiköiden henkilöstö siirtyy kokonaisuudessaan maakuntiin, maakuntien palvelulaitoksiin tai yhtiöihin. Tällaisia yksiköitä ovat esimerkiksi pelastuslaitos, maakunnan liitto tai sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä, kuten sairaanhoitopiiri.

Jos muulla kunnan toimialalla kuin sosiaali- ja terveystoimessa työskentelevä henkilö tekee vain osittain maakuntiin, maakuntien palvelulaitoksiin tai yhtiöihin siirtyviin tehtäviin liittyviä tukipalvelutehtäviä, henkilö siirtyy mikäli nämä tehtävät muodostavat vähintään 50 prosenttia hänen koko tehtävästään. Näistä siirroista neuvotellaan tarkemmin kuntien ja maakunnan kesken.

Sote- ja maakuntauudistukseen liittyvät lakiluonnokset olivat lausuntokierroksella 31.8.-9.11.2016. Lait menevät tämänhetkisen tiedon mukaan eduskunnan käsittelyyn helmikuussa 2017.

## Kuinka paljon meitä on?

Oma Hämeen HR-ryhmä on selvittänyt henkilöstömääriä maakunnan alueella. Vakinaista sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä Kanta-Hämeessä on yhteensä 5479. Luvussa on mukana myös tuki-palvelu- ja hallintohenkilöstö, joista osa jää kuntien palvelukseen. Myöhemmin selviää mikä on kuntiin jäävän henkilöstön lukumäärä. Kuntiin jäädään jos tehtävistä alle puolet liittyy sosiaali- ja terveydenhuoltoon.

Kanta-Hämeessä siirtyvä vakinainen henkilöstö jakaantuu seuraavasti (tilanne syyskuussa 2016):

- Eteva-kuntayhtymä 87
- Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä 1001
- Hausjärven kunta 138
- Hämeenlinnan kaupunki 1252
- Janakkalan kunta 469
- Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri 1467
- Lopen kunta 111
- Riihimäen kaupunki 590
- Riihimäen seudun terveyskeskuksen kuntayhtymä 364.

*Huom.! Lukumäärätiedot voivat olla puutteellisia tai virheellisiä. Tietoja tullaan päivittämään ja korjaamaan valmistelun edetessä. Tiedot voivat muuttua myös siten, että siirtyvän henkilöstön lukumäärä kasvaa esimerkiksi Etevan eri yksiköiden osalta.*

## Saammeko esitellä: kotihoidon tiimi Hauholta

Olemme Hauhon kotihoidon tiimi, 12 lähihoitajaa ja kaksi sairaanhoitajaa. Työpisteemme sijaitsee Koivukodolla. Asiakkaita meillä on noin 50, lisäksi turvapuhelinasiakkaat. Hauho sijaitsee noin 30 kilometriä Hämeenlinnan keskustasta pohjoiseen.

Teemme työtä kolmessa vuorossa. Tiimimme on moniosaava; lähihoitajat ottavat myös verinäytteitä ja hoitavat haavoja.

Haasteita arjen työhön aiheuttaa laaja pitäjä. Asiakkaiden välimatkat ovat toisiinsa nähden pitkiä. Ajamiseen kuluu paljon työaikaa, joka ei näy tilastoissa.

Hauhon kotihoito sai vuonna 2014 tunnustuksen sosiaali- ja terveysministeriöltä laadukkaasta kotihoidon toiminnasta.

Nimi Oma Häme ei sanonut meille mitään. Googlen tiedot olivat niin kapulakieltä, ettemme meinanneet ymmärtää siltikään. Yritimme hakea tietoa, miten tämä vaikuttaa meidän työhömmä, mutta suoraa vastausta ei löytynyt. Jäämme odottelemaan tietoja, kunhan asiat varmistuvat.

