

Omavalvonnan raportti Matinkulma-kodit

Vastuuhenkilön nimi:	Lähijohtaja Sanna Sipilä
Raportoinnin ajanjakso:	<input type="checkbox"/> Tammi–huhtikuu vuosi: <input type="checkbox"/> Touko–elokuu vuosi: <input checked="" type="checkbox"/> Syys–joulukuu vuosi: 2025

Osa-alue	Havaitut poikkeamat ja / tai positiiviset havainnot	Toteutetut / suunnitellut toimenpiteet	Toimenpiteiden aikataulu ja vastuhenkilö
Riskienhallinta Vaaratapahtuma-ilmoitukset, henkilöstön epäkohtailmoitukset	<p>Asiakasturvallisuusilmoituksia 31, joista lääketurvallisuuteen liittyviä 21.</p> <p>4 asiakasturvallisuusilmoitusta koskia asiakkaan kaatumista tai sängystä putoamista.</p> <p>Neljä asiakasturvallisuusilmoitusta koskien väkivaltaa.</p>	<p>Päivitetty toimintaohjeita. Keskitytty ennalta ehkäisevään riskien tunnistamiseen.</p> <p>Lääkeluvalliset hoitajat toteuttavat lääkahoitosuunnitelman mukaista vastuullista ja turvallista lääkehoitoa jokaisessa työvuorossaan. Jokaisessa vuorossa nimetty lääkevastaava</p> <p>FRAT-arvioinnit tehty kaatumisriskissä oleville itsenäisesti liikkuville asukkaille.</p> <p>Mietitään yhdessä koko työryhmän kanssa itsenäisesti liikkuvien asukkaiden liikkumista ja liikkumisen avustamista sekä kaatumisten / tippumisten ennaltaehkäisyä</p> <p>Laadittu ohjeet ei-toivotun käyttäytymisen lopettamiseksi sekä ennaltaehkäisemiseksi. Otettu käyttöön kuvat sanallisen viestinnän ja eleiden lisäksi.</p>	<p>HaiPro -ilmoitusten käsittelyä jatketaan kuukausittain yhteisissä tiimipalaverissa tai tarvittaessa heti.</p> <p>Jatkuva seuranta</p> <p>Jatkuva seuranta</p> <p>Lähijohtaja Koko työyhteisö. Vastaava ohjaaja</p> <p>Lisätään kuvien käyttöä viestinnän tueksi. AAC-koulutuksen antia jaetaan työyhteisön käyttöön. AAC-ohjaaja tulossa kevään 2026 aikana yksikköön ohjeistamaan kommunikatiivälineiden käytössä.</p>

Osa-alue	Havaitut poikkeamat ja / tai positiiviset havainnot	Toteutetut / suunnitellut toimenpiteet	Toimenpiteiden aikataulu ja vastuhenkilö
		Uhka- ja väkivaltakoulutukseen osallistunut suurin osa henkilökunnasta	Uhka- ja väkivaltakoulutus käytynä koko henkilökunnan osalta
Asiakkaan ja potilaan asema ja oikeudet Asiakkaiden / potilaiden osallisuus, asiakaspalautteet, muistutukset, kantelut	Omaohjaajat toimivat asukkaiden puolesta puhujina ja asukkaiden oikeuksien huolehtijoina. Asukkaiden ulkoilu Asukkaiden virkistystoiminta Asukkaiden itsemääräämisoikeutta tuetaan ja vahvistetaan asukkaan tarpeisiin perustuen.	Yhteistyö jatkuu eri sidosryhmien kanssa. Omaohjaajan tehtävien yhtenäistäminen ja selkeyttäminen vammaispalvelun toimintaohjeen mukaiseksi. Asukkaille laaditaan henkilökohtaiset toteuttamissuunnitelmat. Ulkoilun sisällyttäminen asukkaan arkeen Omaisten kanssa pidetään sovitusti yhteyttä. Sisällytetään asukkaan arkeen sekä mahdollistettu ohjaajalle / ohjaajille aikaa viriketoiminnan järjestämiseen. Syksyn -25 aikana järjestetty IMO- koulutusta osalle henkilökunnasta.	Jatkuva Koko työyhteisö Omaohjaajat Viriketyöryhmän perustaminen ja toiminnan suunnittelu jatkuu kevään 2026 aikana. IMO- koulutukset käytynä koko henkilökunnan osalta (ei tietoa järjestetäänkö kevään aikana)
Palvelun sisältö Palveluiden saavutettavuus, saatavuus ja muu sisältö	A- ja B-talojen muutto Ilveskotiin.	Mietitään yhdessä henkilökunnan, omaisten sekä sosiaalityön kanssa asukkaiden sijoittelut ja muutot turvallisesti.	Muutto kevään / kesän 2026 aikana.
Henkilöstö Henkilöstömitoitus, henkilöstön riittävyys	Vakituisen henkilöstön määrä ei ole ollut riittävä. Yksikössä myös useita pidempiaikaisia	Varahenkilöä hyödynnetty äkillisiin poissaoloihin.	Lähijohtaja Vastaava ohjaaja Koko työyhteisö

Osa-alue	Havaitut poikkeamat ja / tai positiiviset havainnot	Toteutetut / suunnitellut toimenpiteet	Toimenpiteiden aikataulu ja vastuhenkilö
	<p>poissaoloja / osa-aikaisia / korvaavaa työtä.</p> <p>Saatavilla ollut kuitenkin pätevää, yksikön toimintatavat tuntevia pidempiaikaisia sijaisia.</p>	<p>Varahenkilöiden määrän lisääntyminen parantanut saatavuutta äkillisiin poissaoloihin</p> <p>Äkillisissä poissaoloissa hyödynnetty mahdollisuuksien mukaan sisäistä liikkuvuutta Virvelin päivätoiminnan työntekijöiden osalta.</p> <p>Työvuorosuunniteluun panostetaan jatkossakin varmistuen henkilöstön ja lääkeluvallisten riittävyys kussakin vuorossa.</p>	<p>Kehitetään / lisätään liikkuvuutta kevään 2026 aikana.</p> <p>Työntekijät saaneet oikeudet ja ohjeet äkillisten sijaistarpeiden täyttämiseksi Temporen kautta.</p>
Asiakas- ja potilas-tietojen käsittely, kirjaaminen ja tietosuojaja	Kirjaamisessa moninaisia käytäntöjä.	<p>Seurataan päivittäistä kirjaamista.</p> <p>Lähdetään yhtenäistämään kirjaamista huomioiden asiakkaiden yksilöllisyys omaohjaajan johdolla. Henkilökunta suorittanut kirjaamiskoulutuksen verkkokoulutuksena sekä tietosuojakoulutuksen.</p>	<p>Jatkuva</p> <p>Lähijohtaja Vastaava ohjaaja</p>

Osa-alue	Toteutetut / suunnitellut toimenpiteet	Toimenpiteiden aikataulu ja vastuhenkilö
Omavalvontasuunnitelman kehittämistoimenpiteiden eteneminen	<p>Osan asukkaista muutto Ilveskotiin sekä sisäisesti toiseen taloon. Muuton toteutus hallitusti ja turvallisuus sekä asukkaiden voimavarat huomioiden.</p> <p>Perehdytyksen parantaminen, perehdytyksen muistilistan tekeminen pohjautuen Oma Hämeen perehdytyspohjaan.</p> <p>Sisäisen liikkuvuuden kehittäminen päivätoiminnan ja asumisyksikön välillä.</p>	<p>Kevät 2026 aikana</p> <p>Jatkuu kevään 2026 aikana.</p> <p>Lähijohtaja Vastaava ohjaaja Koko työyhteisö</p> <p>Kevät 2026</p>

Osa-alue	Toteutetut / suunnitellut toimenpiteet	Toimenpiteiden aikataulu ja vastuuhenkilö

Omavalvontasuunnitelman raportti perustuu lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta (741/2023, § 27).